



unionmeccanica

informa contratto 2025.2028

INSIEME COSTRUIAMO IL FUTURO



ISCRIVITI



Raggiunta l'ipotesi di rinnovo del CCNL 2025-28. Aumenti retributivi complessivi di € 200 pari al 9,32%.

Migliorate le tutele per la salute e sicurezza, per i lavoratori precari e degli appalti, per i congedi parentali, per la malattia. Prevista la riduzione orario di lavoro per lavoratori turnisti.

Nella giornata **giovedì 4 giugno 2026**, UNIONMECCANICA, FIM, FIOM e UILM hanno sottoscritto il rinnovo del CCNL scaduto il 31 dicembre 2024 e valevole fino al 31 dicembre 2028.

E' stata data continuità agli adeguanti retributivi di € 100 del 2025-26, sottoscritti al 25 luglio 2025, anche per il biennio 2027-28. Al **5° livello l'incremento complessivo nel quadriennio sarà di € 200, pari al 9,32%**. A **giugno 2027** è prevista l'erogazione al **5° livello di € 45,00**, mentre a **giugno 2028** l'aumento al 5° livello sarà di **€ 55,00**. Il **montante salariale** degli adeguamenti 2025-28 al 5° livello è di **€ 5.638,70**. La **clausola di salvaguardia garantirà** le retribuzioni da eventuali **scostamenti inflazionistici** del IPCA-Nei.

Il rinnovo contrattuale porta rilevanti miglioramenti anche su altre parti normative nel dettaglio:

- nuove tutele per le persone con patologie oncologiche e con disabilità;
- ridotto di 4 ore l'orario di lavoro per il personale coinvolto su o più 15 turni;
- introdotta la clausola di stabilizzazione per i contratti a termine pari al 20%;
- per lo Staff-leasing, è stato introdotto il diritto di assunzione dopo 48 mesi;
- definite contrattualmente le causali per prorogare i contratti a termine a 24 mesi;
- prevenzione agli infortuni sul posto di lavoro: i lavoratori potranno segnalare quasi infortuni e/o situazioni rischiose;
- in materia di Appalti è stato introdotto l'obbligo in capo alle aziende con più di 400 dipendenti di fornire alle Rsu schema informativo;
- attenzione alla conciliazione vita-lavoro: per la malattia figlio fino a 4 anni, numero 3 giorni di permesso retribuito;
- confermata l'importanza della formazione continua: dovrà rafforzare le competenze professionali di tutti i dipendenti anche sulle conoscenze digitali e su quelle legate ai processi di innovazione tecnologica;
- acquisito l'Avviso Comune del 27 maggio 2026 delle Parti Sociali a difesa dei Fondi Previdenziali Contrattuali come Fondapi;

	rinnovo 25/07/2025						rinnovo 04/06/2026				TOT
	01/06/2025		01/09/2025		01/06/2026		01/06/2027		01/06/2028		
	aumento	minimo	aumento	minimo	Aumento	minimo	Aumento	minimo	Aumento	minimo	
1	€ 20,37	€ 1.587,31	€ 16,14	€ 1.603,45	€ 36,51	€ 1.639,96	32,86 €	1.672,82 €	40,16 €	1.712,98 €	146,04 €
2	€ 22,50	€ 1.752,97	€ 17,82	€ 1.770,79	€ 40,32	€ 1.811,11	36,29 €	1.847,40 €	44,35 €	1.891,75 €	161,28 €
3	€ 24,96	€ 1.944,96	€ 19,77	€ 1.964,74	€ 44,74	€ 2.009,48	40,26 €	2.049,74 €	49,21 €	2.098,95 €	178,94 €
4	€ 26,04	€ 2.029,27	€ 20,63	€ 2.049,91	€ 46,68	€ 2.096,58	42,01 €	2.138,59 €	51,34 €	2.189,93 €	186,70 €
5	€ 27,90	€ 2.173,77	€ 22,10	€ 2.195,87	€ 50,00	€ 2.245,87	45,00 €	2.290,87 €	55,00 €	2.345,87 €	200,00 €
6	€ 29,91	€ 2.330,66	€ 23,70	€ 2.354,36	€ 53,61	€ 2.407,97	48,25 €	2.456,22 €	58,97 €	2.515,19 €	214,44 €
7	€ 32,09	€ 2.500,42	€ 25,42	€ 2.525,84	€ 57,51	€ 2.583,36	51,76 €	2.635,12 €	63,26 €	2.698,38 €	230,04 €
8 - 8Q	€ 34,90	€ 2.719,17	€ 27,65	€ 2.746,82	€ 62,55	€ 2.809,37	56,29 €	2.865,66 €	68,80 €	2.934,46 €	250,19 €
9 - 9Q	€ 38,81	€ 3.023,99	€ 30,74	€ 3.054,74	€ 69,56	€ 3.124,30	62,60 €	3.186,90 €	76,51 €	3.263,41 €	278,22 €

Iscriviti alla Fim Cisl, il sindacato che contratta per te!