

PRESTAZIONI SOCIALI

BONUS ASILO NIDO

Datore di lavoro € 400 a figlio (max 2 figli)

BONUS SCUOLA DELL'INFANZIA E SCUOLA PRIMARIA

Datore di lavoro € 200 a figlio (max 2 figli)

ACQUISTO LIBRI SCOLASTICI SCUOLE SUPERIORI / SCUOLE MEDIE

Datore di lavoro € 200 a figlio (max 3 figli)

BORSA DI STUDIO DIPLOMA MATURITÀ

Datore di lavoro
€ 600 lordi a figlio / € 700 lordi indirizzo agrario

BORSA DI STUDIO UNIVERSITÀ (2° e 3° anno)

Datore di lavoro € 600 lordi a figlio

CONTRIBUTO FIGLIO/CONIUGE-CONVIVENTE MORE UXORIO DISABILE

Datore di lavoro € 800 a familiare

CAMPI ESTIVI **NOVITÀ**

Non più di € 50 settimanali, max € 250 per figlio
e € 500 per nucleo familiare

CONTRIBUTO AFFITTO **NOVITÀ**

Datore di lavoro massimale € 500

CONTRIBUTO MUTUO PRIMA CASA **NOVITÀ**

Datore di lavoro massimale € 500

DATORE DI LAVORO

in vigore dal 1° gennaio 2026

PRESTAZIONI SANITARIE

SPESE ODONTOIATRICHE

OTD da 51gg a 150gg
35% della spesa max € 500 annuo

OTD 151gg e OTI

35% della spesa max € 800 annuo

SPESE OCULISTICHE

OTD da 51gg a 150gg massimale € 200 annui

OTD da 151gg e OTI massimale € 300 annui

FISIOTERAPIA DA MALATTIA

OTD da 51gg a 150gg massimale € 200 annui

OTD da 151gg e OTI massimale € 300 annui

PREVENZIONE ONCOLOGICA

OTD da 51gg a 150gg massimale € 50

OTD da 151gg e OTI massimale € 100

PREVENZIONE CARDIOVASCOLARE

OTD da 51gg a 150gg massimale € 50

OTD da 151gg e OTI massimale € 100

PACCHETTO MATERNITÀ

OTD da 51gg a 150gg massimale € 250

OTD da 151gg e OTI massimale € 350

SPESE PER FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

Rimborso all'azienda delle spese di formazione
ed aggiornamento obbligatorie per un importo
massimo di € 50,00 a corso con un massimale
rimborsabile annuo di € 700 per ogni azienda.

REDAZIONE E AGGIORNAMENTO DVR

Rimborso alle aziende delle spese sostenute
per la redazione o per l'aggiornamento
del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)
con una percentuale del 60% sulla spesa sostenuta
per un importo massimo rimborsabile
annuo di € 500,00.

VISITE MEDICHE

Rimborso alle aziende delle spese sostenute per le visite
dei propri lavoratori dipendenti per un importo massimo
di € 50,00 cadauna e € 600,00 per azienda.

FORMAZIONE RLS

Rimborso alle aziende delle spese sostenute
di formazione ed aggiornamento di RLS aziendali
per un importo massimo di € 250,00.

FORNITURA INDUMENTI E CALZATURE DA LAVORO

Fatti salvi i DPI, gli attrezzi e il vestiario previsti dal DVR che ogni azienda
dovrà fornire ai propri lavoratori come previsto dalle norme di Legge i
n materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, l'Organismo Paritetico
Provinciale dell'agricoltura fornirà, ai lavoratori delle aziende iscritte,
una fornitura di DPI legati al settore in cui opera l'azienda.

Ai lavoratori e lavoratrici con contratto in essere a tempo indeterminato
e/o determinato pari o superiore a 150 giornate di lavoro, sarà consegnata
una fornitura completa all'anno; Ai lavoratori e lavoratrici con contratto
in essere a tempo determinato inferiore alle 150 giornate di lavoro sarà
consegnata una fornitura delle sole scarpe all'anno erogate all'atto
dell'assunzione.

RIMBORSO **NOVITÀ** PER ACQUISTO CALZATURE DA LAVORO

In alternativa alla consegna
della fornitura, si può chiedere
il rimborso per le spese sostenute
per l'acquisto di calzature da lavoro
per i propri dipendenti:

OTD fino a 150 gg € 40 annui
OTI e OTD 151 gg € 50 annui