

Fai attenzione se ti si presentano queste situazioni da parte del tuo compagno, fidanzato, marito o di qualche familiare

- → Se ti viene negato o limitato l'accesso alle finanze familiari anche per le spese di casa (luce, acqua, gas, affitto, spesa);
- → Se ti viene vietato o boicottato il tuo lavoro fuori da casa:
- → Se vieni controllata su quanto spendi, su alcune spese, se le tue entrate economiche vengono controllate;
- → Se il tuo stipendio, i tuoi risparmi ti vengono sottratti e usati per altri scopi che avvantaggiano il compagno, fidanzato, marito, familiare;
- → Se ti viene nascosta la situazione patrimoniale e le disponibilità finanziarie della famiglia;
- → Se lavori nell'azienda familiare e non ti viene riconosciuto nessun stipendio;
- → Se vieni costretta a contrarre debiti o sono stati contratti a nome tuo a tua insaputa.

Non sempre la violenza economica è visibile agli occhi ma queste violenze creano un danno psicologico e spesso, anche, fisico in chi le subisce

Gli stereotipi di genere non aiutano anzi spesso, creano il terreno in cui si insinuano forme di violenza subdole compresa, quella economica:

- le donne non sono capaci di gestire il denaro o non dovrebbero preoccuparsi delle questioni finanziarie;
- ▲ le donne sono meno interessate alle questioni finanziarie rispetto agli uomini;
- l'uomo ha il ruolo familiare di essere l'unico o il principale fornitore economico della famiglia";
- ▲ spetta all'uomo la gestione unilaterale delle risorse

Sono tutti stereotipi per limitarti la libertà

Anche la **differenza salariale tra uomini e donne** e la sotto-rappresentazione femminile nel mondo del lavoro, creano difficoltà economiche nelle donne che possono trovarsi di conseguenza, in situazioni di maggiore ricattabilità e sottoposte a forme di violenza domestica, di cui quella economica fa parte.

- → Battersi per una maggiore partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- → Ripensare l'organizzazione del lavoro in chiave più equa e maggiormente rappresentativa delle differenze tra uomini e donne;
- → Costruire ambienti di lavoro che sappiano curare i bisogni delle donne e delle famiglie con strumenti contrattuali che diano più spazio all'equa conciliazione fra i generi e al welfare;
- → Generare cultura sui temi della violenza partendo dai luoghi di lavoro

LA LIBERTÀ E L'INDIPENDENZA PASSANO ANCHE DAL LAVORO E LA FIM CONTINUERÀ A CERCARE STRUMENTI CONTRATTUALI PER RENDERE IL LAVORO FONTE DI CULTURA, DIGNITÀ, UGUAGLIANZA AFFINCHÉ

"DA QUESTE PROFONDE FERITE USCIRANNO FARFALLE LIBERE"