



COMUNICATO SINDACALE

FIM – UILM Lombardia

22 Luglio 2025

RINNOVATO IL CCRL DELL'ARTIGIANATO METALMECCANICO LOMBARDO

“Conquistati nuovi diritti, più tutele, strumenti concreti per rispondere ai bisogni di oltre 100.000 lavoratrici, lavoratori e delle imprese artigiane”.

“Nuove conquiste per quanto riguarda la tutela in caso di malattia, con il riconoscimento della piena retribuzione dal primo giorno di malattia”.

Dopo una lunga trattativa, FIM e UILM Lombardia e le associazioni datoriali artigiane hanno sottoscritto in data 22 luglio 2025 il rinnovo del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'Area Meccanica.

Questo importante accordo riguarda le lavoratrici e i lavoratori delle imprese artigiane metalmeccaniche, installazione impianti, autoriparazione, orafi, argentieri, odontotecnici e restauratori della Lombardia.

Un accordo, frutto della contrattazione di secondo livello che valorizza le specificità lombarde e offre strumenti concreti alle lavoratrici e ai lavoratori e alle imprese artigiane, in coerenza con quanto definito nell'Accordo Interconfederale Regionale del 20 dicembre 2023.

L'accordo raggiunto nella giornata odierna sarà ora sottoposto alle lavoratrici e ai lavoratori artigiani attraverso un ampio percorso di assemblee e consultazione.

Le principali novità introdotte:

Orari di lavoro più tutelati e flessibilità condivise con le RSU e/o RSB.

Conferma delle 40 ore settimanali su 5 o 6 giorni lavorativi.

Possibilità di articolazioni plurisettimanali o multi periodali dell'orario, con il coinvolgimento preventivo delle RSU e/o RSB.

Definizione della flessibilità domenicale con maggiorazioni economiche del 25%, utilizzabili con il coinvolgimento delle RSU e/o RSB per massimo 6 giornate ed eventuali ulteriori 6 giornate solo ed esclusivamente previo accordo con RSU e/o RSB.

Banca ore individuale per compensare i picchi lavorativi con riposi nei periodi di minor attività, previo accordo individuale con il lavoratore.

ELEMENTO REGIONALE LOMBARDIA

Dal 1° novembre 2025, istituito il nuovo Elemento Retributivo Lombardia (ERL), pari a € 132,68 (2° livello meccanici installatori) mensili a regime con efficacia su tutti gli istituti di origine legale e/o contrattuale, TFR compreso.

WELFARE AZIENDALE

Con effetto retroattivo dal 1° gennaio 2025 sarà riconosciuto un valore in strumenti di welfare pari a € 28 mensili, utili al sostegno del reddito e del benessere.

TUTELA IN CASO DI MALATTIA

100% della retribuzione per i primi tre giorni di malattia (periodo di carenza), fino ad un massimo di tre eventi annui.

DIRITTO AL LUTTO ESTESO

In caso di grave lutto familiare, è garantita la possibilità di assentarsi fino a cinque giorni consecutivi.

DIRITTI PER I LAVORATORI IMMIGRATI

Possibilità di concentrare ferie e permessi per favorire il rientro nei Paesi d'origine. Impegno per percorsi di lingua italiana e tutela della libertà di culto.

SMART WORKING

Sarà definito un accordo quadro regionale sul lavoro agile, con sottoscrizione di accordi individuali.

DIRITTI PER I LAVORATORI IMMIGRATI

Possibilità di concentrare ferie e permessi per favorire il rientro nei Paesi d'origine. Impegno per percorsi di lingua italiana e tutela della libertà di culto.

WILA (Welfare Integrativo Lombardo per l'Artigianato)

Il contributo mensile in favore del lavoratore per le prestazioni di WILA, saranno incrementate da € 5,00 a € 7,00 totalmente a carico aziendale.

Il CCRL sarà valido fino al 31 luglio 2029.