


CONFIMI IMPRESA MECCANICA

**Aumento di 27,97 euro mensili
dal 1° giugno 2025**

**Frutto delle buone
relazioni sindacali**



In data 14 luglio è stato sottoscritto un accordo che ha definito l'adeguamento dei minimi tabellari, quelli del contratto Socrate, dei trattamenti economici delle trasferte e dei valori relativi ai compensi per la reperibilità. È stato difeso il potere d'acquisto delle retribuzioni rispetto all'inflazione 2024.

Al momento la Uilm non ha sottoscritto l'accordo. La Fim Cisl, come già avvenuto nel giugno 2024 con un incremento dei salari in base all'inflazione del 6,9% pari a 138,86 €, lo ha sottoscritto per tutelare le retribuzioni degli oltre 30.000 lavoratori del CCNL Confimi Impresa Meccanica, mantenendo i minimi retributivi di un valore superiore rispetto agli altri contratti della metalmeccanica. Il contratto vigente, scaduto nel giugno 2023, per la clausola di ultra attività, comunque mantiene un ruolo importante di tutela nel mondo delle PMI, sia per gli aspetti salariali che per tutti aspetti normativi, Welfare, Salute Sicurezza e Apprendistato. Importante ora è capire se ci sono a breve le condizioni per il suo rinnovo rispetto alla piattaforma presentata.

Gli aumenti salariali con decorrenza 1° giugno 2025 saranno di 27,97 euro mensili (+1,3%), per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 7 giugno 2021 da CONFIMI IMPRESA MECCANICA e dalle organizzazioni sindacali FIM-CISL e UILM-UIL.

categorie	Minimi al 31 maggio 2025	Dal 1° giugno 2025	
		incrementi	minimi
9 ^a	2.994,08	38,92	3.033,00
8 ^a	2.693,12	35,01	2.728,13
7 ^a	2.476,07	32,19	2.508,26
6 ^a	2.307,43	30,00	2.337,43
5^a	2.151,35	27,97	2.179,32
4 ^a	2.008,57	26,11	2.034,68
3 ^a	1.924,52	25,02	1.949,54
2 ^a	1.735,47	22,56	1.758,03

IL TRATTAMENTO DI TRASFERITA E REPERIBILITÀ: i nuovi importi rivalutati

Misura dell'indennità in Euro	Dal 1° giugno 2025
Trasferita intera	46,47
Quota per il pasto meridiano o serale	13,45
Quota per il pernottamento	24,46





COMFIMI IMPRESA MECCANICA

Aumento di 27,97 euro mensili dal 1° giugno 2025

Frutto delle buone relazioni sindacali



Categoria	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
2 ^a - 3 ^a	5,88	8,79	9,51	38,19	38,91	41,82
4 ^a - 5 ^a	6,96	10,96	11,73	45,78	46,55	50,54
Superiore alla 5 ^a	8,01	13,17	13,88	53,23	53,95	59,11

IL TRATTAMENTO MINIMO CONTRATTO "SOCRATE"

I minimi retributivi dei lavoratori assunti con OSC vengo rivalutati del +1,3%, dall'1° giugno 2025, nello specifico i nuovi minimi saranno:

Categorie	1° giugno 2025
	Nuovi minimi
9 ^a	2.615,80
8 ^a	2.353,76
7 ^a	2.163,28
6 ^a	2.016,68
5 ^a	1.880,46
4 ^a	1.754,64
3 ^a	1.681,91
2 ^a	1.605,73

Altri aspetti economici definiti dal CCNL 2021

FLEXIBLE BENEFIT

Dal 1° settembre verrà messo a disposizione per tutti i lavoratori (sia full-time che part-time) un importo annuo di 200 €, da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina) e devono essere utilizzati entro il 31 agosto dell'anno successivo. Potranno anche essere destinati al Fondo Previdenziale a cui aderiscono, ovvero al Fondo di assistenza sanitaria PMISalute.

ELEMENTO PEREQUATIVO

Ogni anno, con la retribuzione del mese di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non hanno beneficiato di un trattamento retributivo aggiuntivo rispetto a quelli fissati dal CCNL (superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione.

Non assorbibilità dei superminimi individuali.

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

