

~~Statuto UST Cisl Sondrio~~

~~Cap. I – COSTITUZIONE~~



STATUTO

UST CISL SONDRIO

BOZZA

Statuto per XX Congresso UST Cisl Sondrio 14-15 aprile 2025

“testo armonizzato con lo Statuto USR CISL Lombardia 2023”

(24mar25)

PARTE I
Norme generali costitutive
Capitolo I
Principi e finalità

Articolo 1

È costituita l'Unione Sindacale Territoriale (UST) Cisl della Provincia di Sondrio con sede in Sondrio. ~~Essa~~ via Bonfadini, 1.

Articolo 2

La UST fa parte ~~della Unione dell'Unione~~ Sindacale Regionale (USR) Cisl della Lombardia, e, tramite questa, della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (CISL) della quale segue i principi ed attua gli scopi esposti negli Artt. 2 e 3 dello Statuto Confederale.

Art. 2

Fanno parte della ~~Unione Sindacale Territoriale~~ UST le Federazioni dei Sindacati Territoriali ~~(ST)~~ FST di categoria i cui organismi nazionali aderiscono alla CISL e sono quelle riportate nel Regolamento di attuazione.

~~Art.~~ Articolo 3

~~La Unione Sindacale Territoriale~~ La UST Cisl esplica sul piano di propria competenza, le funzioni che l'Art. 3 dello Statuto confederale assegna alla Confederazione.

In particolare:

- a) rappresenta l'organizzazione di fronte agli organismi provinciali di pubblico potere;
- b) esercita la rappresentanza degli interessi generali dei lavoratori nel territorio di competenza e la funzione di stimolo, collegamento, coordinamento e assistenza nei confronti degli organismi ~~dei Sindacati Territoriali di categoria~~ delle FST che ne fanno parte, ai fini del migliore assolvimento dei loro compiti;
- c) promuove la costituzione e lo sviluppo in ogni ambiente di lavoro degli organismi di rappresentanza, d'intesa con ile competenti ~~Sindacati Territoriali~~ FST, conformemente alla lettera e allo spirito dei commi 1 e 2 del successivo Art. 54;
- d) esercita la rappresentanza diretta ~~dei Sindacati Territoriali di categoria~~ delle FST, solo in quanto da essi delegata, oppure autonomamente (previa informazione alla competente Federazione Regionale) nei casi di inesistenza o di palese carenza degli organi interessati: dinanzi ai pubblici poteri, alle varie istituzioni, alle controparti, alle altre organizzazioni sindacali dei lavoratori, per interessi particolari di categoria, di settore e per questioni di carattere generale;
- e) propone alle Federazioni Regionali l'adozione degli opportuni provvedimenti disciplinari a carico di organi o dirigenti ~~dei Sindacati Territoriali~~ delle FST, nell'ipotesi di gravi inadempienze;

- f) esplica il necessario controllo sulla efficienza e sulla validità democratica degli organismi categoriali, nel confronto dei quali può procedere alla loro convocazione e partecipare con propri dirigenti alle riunioni conseguenti con diritto di parola;
- g) attua particolari iniziative in campo organizzativo e formativo per la conquista di nuove leve alla CISL, per l'aggiornamento e la formazione del quadro militante attivo e specialmente dei giovani;
- h) ~~promuove e persegue una politica di pari opportunità tra uomini e donne al fine di~~ garantire la piena partecipazione alla vita democratica della organizzazione, con particolare attenzione alla parte sottorappresentata; tale obiettivo dovrà concretizzarsi attraverso una equilibrata presenza organizzativa di entrambi i sessigeneri a tutti i livelli e in tutti i settori;
- i) designa gli incarichi di rappresentanza sindacale;
- j) promuove, sostiene e coordina, nella visione pluralistica della società provinciale, anche sperimentando forme di compartecipazione, la costituzione e la crescita di organismi a carattere solidaristico che tutelino il lavoratore nei rapporti economici e sociali esterni ai luoghi di lavoro;
- k) realizza per i propri iscritti e loro famigliari un sistema integrato e polivalente di servizi (vertenze legali, servizi previdenziali, fiscali, assicurativi, del tempo libero, culturali, eccetera) sulla base degli indirizzi confederali e nell'ambito del coordinamento dell'USR;
- l) promuove e produce direttamente o tramite le proprie strutture, l'edizione di pubblicazioni, riviste, giornali e periodici allo scopo di informare i propri iscritti ed opinione pubblica sulle iniziative e le attività sindacali e culturali, anche in compartecipazione con altri soggetti aventi le medesime finalità;
- m) promuove e produce direttamente o tramite le proprie strutture, la contrattazione sociale di prossimità, attraverso gli sportelli integrati Welfare & Lavoro, attivati anche grazie al supporto intergenerazionale e al Fondo di Solidarietà della FNP Sondrio.

~~L'Unione Sindacale Territoriale~~ L'UST CisI realizza i necessari interventi sulle strutture di categoria in caso di mancato rispetto delle decisioni degli organismi territoriali e delle norme contenute nel presente statuto e di violazione delle norme contributive confederali.

~~L'Unione Sindacale Territoriale~~ L'UST CisI può altresì stabilire patti associativi con le modalità di cui all'Art. 4 dello Statuto Confederale.

Art. 4

Per la migliore esplicazione delle funzioni, ~~L'Unione Sindacale Territoriale~~ L'UST CisI può articolarsi in Zone a seconda delle esigenze.

La competenza a decidere su detta articolazione è del Consiglio generale.

Il Comitato esecutivo provvede a fissare i compiti e le funzioni delle Zone. ~~Le Zone non hanno funzione pregressuale nei riguardi del Congresso dell'Unione Sindacale Territoriale.~~

Art. 5

~~I Sindacati Territoriali di categoria~~ Le Zone non hanno funzione pregressuale nei riguardi del Congresso dell'UST.

Le FST esercitano la loro autonomia funzionale nel quadro del presente statuto e delle direttive

delle rispettive Federazioni Regionali e Nazionali.

Per le azioni intercategoriale o di solidarietà, deve essere obbligatoriamente sentito il parere della Segreteria ~~dell'Unione~~dell'UST Cisl la quale può sottoporre le decisioni prese dagli organi direttivi delle ~~Federazioni di categoria~~FST interessate, all'esame del Consiglio generale, da convocarsi, se del caso, in sessione straordinaria.

Per le azioni sindacali che riguardino settori pubblici, servizi essenziali, servizi previdenziali e assistenziali e che debbono culminare in scioperi deve essere richiesto il preventivo parere della Segreteria del UST Cisl la quale potrà sottoporre la questione all'esame degli organismi statutari.

~~richiesto il preventivo parere della Segreteria dell'Unione la quale potrà sottoporre la questione all'esame degli organismi statutari.~~

Art. 6

~~I singoli Sindacati Territoriali di categoria~~ Le singole FST devono far conoscere alla Segreteria ~~dell'Unione~~ dell'UST Cisl i cambiamenti sopravvenuti nei loro organi direttivi ai vari livelli. Devono, periodicamente nel corso di ciascun anno, far conoscere i loro effettivi e l'ammontare dei contributi raccolti e presentare annualmente i loro bilanci consuntivi e preventivi nel caso di amministrazione autonoma.

La Segreteria ~~dell'Unione~~ dell'UST Cisl ha facoltà di verifica.

~~I Sindacati territoriali~~ Le FST promuovono e curano l'attuazione degli indirizzi nazionali ai vari livelli della organizzazione e realizzano i necessari interventi verso eventuali politiche e comportamenti difformi, violazioni statuarie, inadempienze organizzative.

~~Cap. II – DIRITTI E DOVERI DEGLI ISCRITTI~~

Art. 7

Capitolo II **Diritti e doveri degli iscritti**

Articolo 4

L'iscrizione alla CISL deve costituire espressione di una scelta libera ed individuale di ciascun lavoratore che di essa condivide principi e finalità.

Gli iscritti alla CISL hanno diritto a partecipare alla elaborazione delle linee di politica sindacale, ad eleggere i propri rappresentanti sul luogo di lavoro ed i propri delegati alle successive istanze congressuali.

Essi hanno inoltre il diritto a ricevere tempestivamente la tessera d'iscrizione al sindacato, ad essere tutelati nei propri diritti contrattuali e ad usufruire, in modo privilegiato rispetto ai non iscritti, dei servizi dell'Organizzazione.

Gli iscritti hanno diritto ed essere adeguatamente informati e coinvolti nelle decisioni che li riguardano e ad esercitare il diritto di critica nei confronti dei dirigenti sindacali, nei limiti previsti dal presente statuto, ed in termini democraticamente e civilmente corretti.

Ogni iscritto ha il dovere di essere coerente con i valori richiamati nel presente statuto, ad operare nell'attività sindacale nel rispetto delle decisioni assunte dagli organismi statutari ed a partecipare all'attività sindacale.

Ogni iscritto ha l'obbligo di pagare i contributi d'iscrizione al sindacato con le modalità e nell'ammontare definiti dalla categoria di appartenenza.

È prevista l'intrasmissibilità della quota o contributo associativo ad eccezione dei trasferimenti a causa di morte e la non rivalutabilità della stessa.

~~Cap. III – ORGANISMI DELLA UNIONE SINDACALE TERRITORIALE~~

Art. 8

~~Sono organi dell'Unione Sindacale Territoriale:~~

~~1.- Il Congresso~~

PARTE II

Norme generali sugli Organismi dell'UST

Capitolo III

Il Consiglio Generale

~~2.- Il Comitato esecutivo~~

~~3.- La Segreteria~~

Articolo 5

Il Consiglio generale della UST Cisl è formato da componenti eletti dal Congresso, da componenti di diritto e designati.

Il Regolamento di attuazione dello Statuto definisce il numero complessivo dei componenti, il numero dei componenti da eleggere in sede congressuale, il numero e le modalità di definizione dei componenti di diritto e designati.

La componente elettiva così determinata dovrà essere almeno pari al 50% del numero complessivo dei componenti del Consiglio generale.

Gli eventuali componenti aggiuntivi derivanti dalle cooptazioni di cui al successivo art. 13 e quelli derivanti dall'applicazione della clausola di salvaguardia prevista in regolamento per la categoria dei pensionati nei Consigli generali delle strutture confederali, non vengono considerati per il conteggio del 50% di cui al precedente comma.

Articolo 6

Il Consiglio generale, prima di procedere alle votazioni per l'elezione della Segreteria, delibera sulla base delle esigenze di funzionalità, sulla sua composizione con riferimento alla presenza o meno del Segretario Generale Aggiunto e al numero dei componenti la Segreteria, nel limite massimo definito nel Regolamento di attuazione dello Statuto.

Capitolo IV

Il Collegio dei Sindaci

Cap. IV — IL CONGRESSO DELL'UNIONE SINDACALE TERRITORIALE

Art.

Articolo 7

Il Collegio dei Sindaci provvede al controllo amministrativo della UST Cisl ed adempie alle sue funzioni a norma degli articoli 2397 e seguenti del Codice Civile in quanto applicabili, nonché del presente Statuto, del relativo Regolamento di attuazione e degli ulteriori Regolamenti. L'attività del Collegio dei Sindaci deve essere improntata ai principi di autonomia e indipendenza.

A tal fine il Regolamento di attuazione dello Statuto stabilisce le incompatibilità.

Esso partecipa alle sedute del Consiglio generale regionale e del Comitato esecutivo con voto consultivo, tramite il proprio presidente riferisce periodicamente sull'andamento amministrativo dell'UST Cisl e degli Enti Cisl; risponde della propria azione dinanzi al Congresso.

Il Collegio dei Sindaci è composto da cinque componenti di cui tre effettivi e due supplenti. Essi sono eletti dal congresso e non sono revocabili nel corso del mandato congressuale; nelle votazioni si esprimono tre preferenze.

Risultano eletti componenti effettivi del Collegio dei Sindaci i tre candidati che hanno riportato in sede congressuale il maggior numero di voti.

I due candidati che seguono immediatamente nella graduatoria dei suffragi fanno parte del Collegio quali componenti supplenti.

Qualora venisse a mancare, per dimissioni o altra causa, uno dei componenti effettivi, subentra il candidato che ha riportato il maggior numero di voti e il posto di componente supplente sarà conferito al candidato non eletto che ha riportato il maggior numero di suffragi.

Laddove non sussistano candidati non eletti il Consiglio generale provvede all'integrazione del Collegio e nel caso di più candidature, risulterà eletto chi ha riportato più voti.

Il Consiglio generale, nella prima riunione dopo il Congresso, nomina il presidente, scegliendo tra i componenti effettivi e tenuto conto dei requisiti e/o titoli di specifica competenza professionale.

Allorquando la vacanza riguarda il presidente del Collegio dei Sindaci, il Consiglio generale ha facoltà di nominarne uno ex novo, scegliendo tra soggetti iscritti o non iscritti alla organizzazione che abbiano requisiti e/o titoli di specifica competenza professionale.

Capitolo V

Rotazioni e limiti di età

Articolo 8

Al fine di favorire la rotazione nelle responsabilità dirigenziali, come importante fattore di democrazia sindacale, il periodo massimo entro cui è possibile ricoprire la medesima carica è di tre mandati (12 anni) per i Segretari generali e i Segretari generali aggiunti di UST, di FST nonché per i componenti di Segreteria a tutti i livelli di Federazione e confederale.

Al fine di favorire terzietà e indipendenza delle funzioni di garanzia del Collegio di cui al capitolo IV del presente Statuto, il periodo massimo entro cui è possibile ricoprire la carica di Presidente, all'interno della stessa struttura, è di due mandati congressuali; con apposita norma regolamentare viene fissato, in ogni struttura, il termine massimo di durata per lo svolgimento della funzione di componente degli stessi Collegi che non può comunque superare i tre mandati (12 anni).

Gli eletti in difformità alle norme contenute nel presente articolo decadono automaticamente dalle relative cariche.

Capitolo VI **Incompatibilità**

Articolo 9

Per affermare l'assoluta autonomia della Cisl nei confronti dei partiti, dei movimenti e delle formazioni politiche, delle Associazioni che svolgono attività interferenti e che si pongono in conflitto con quelle istituzionali proprie della Cisl, delle assemblee elettive e dei poteri esecutivi a tutti i livelli, sono stabilite le incompatibilità tra le cariche direttive ed esecutive, di Sindaco e di Probiviro a livello territoriale e di responsabile di Ente Cisl (in quanto componenti il Consiglio Generale) a qualsiasi livello, e le cariche in partiti, movimenti, formazioni politiche, associazioni che svolgono attività interferenti e che si pongano in conflitto con quelle istituzionali proprie della Cisl, delle assemblee elettive e dei poteri esecutivi a tutti i livelli. Restano ferme le incompatibilità previste nel Capitolo II – Le Incompatibilità Funzionali del Regolamento di attuazione dello Statuto.

Il Comitato esecutivo, sentita la Segreteria UST Cisl, è competente a concedere ai dirigenti sindacali autorizzazione ad assumere o a conservare incarichi a livello regionale non derivanti da designazione sindacale.

Articolo 10

Le incompatibilità previste nel presente capitolo sono applicabili anche agli operatori che rappresentano l'organizzazione nello svolgimento di funzioni politiche.

Capitolo VII **Eleggibilità e cooptazioni**

Articolo 11

I soci con requisiti previsti dalla Statuto e dal Regolamento, possono accedere alle cariche direttive dell'USR alla sola condizione di avere un'anzianità di iscrizione alla Cisl di almeno 2 anni salvo per quei soci aderenti in virtù di patti di adesione di altre associazioni.

Articolo 12

Qualora un membro di diritto del Consiglio generale UST Cisl venga eletto componente la Segreteria territoriale e opti per quest'ultima carica, rimarrà membro del Consiglio UST Cisl, anche se cessa per qualsiasi motivo dalla carica di Segretario territoriale.

I componenti di diritto del Consiglio generale, se eletti Segretari UST Cisl, vengono sostituiti dalle strutture che li hanno espressi.

Articolo 13

Il Consiglio generale della UST Cisl, ha facoltà di cooptare al proprio interno, con deliberazione adottata a maggioranza dei 2/3 dei votanti, nuovi componenti nel limite massimo del 5% dei componenti gli organismi stessi.

Per quanto riguarda gli organismi delle FST la percentuale del 5% di cui al comma precedente può essere estesa fino al tetto del 10%.

Nel caso in cui le scadenze degli organismi espressi dai Congressi determinassero la riduzione dei componenti in misura superiore a un terzo del totale, la percentuale del 10% può essere estesa al 20%.

La Federazione nazionale pensionati designa in ogni Comitato direttivo o Consiglio generale di corrispondente livello un proprio rappresentante, proveniente dalla stessa, con voto consultivo.

PARTE III

Gli Organismi dell'UST

Capitolo VIII

Definizione degli Organismi

Articolo 14

Sono organismi dell'UST Cisl:

- a. il Congresso territoriale;
- b. il Consiglio generale;
- c. il Comitato esecutivo;
- d. la Segreteria;
- e. il Collegio dei Sindaci.

Capitolo IX

Il Congresso dell'UST Cisl

Articolo 15

Il Congresso è l'organismo massimo deliberante ~~della Unione Sindacale Territoriale.~~ dell'UST Cisl.

Esso si riunisce in via ordinaria ogni quattro anni in concomitanza al Congresso ~~della USR e a quello~~ confederale, salvo le convocazioni straordinarie.

La convocazione straordinaria del Congresso ~~dell'Unione~~ può essere richiesta:

- a. dal Consiglio generale, a maggioranza di 2/3 dei suoi componenti;
 - a) ~~da un terzo~~ 1/3 dei Soci, i quali firmano la richiesta ~~a mezzo dei Sindacati territoriali di categoria.~~
- b. ~~Questi~~ tramite le FST che sono responsabili ~~della autenticità~~ dell'autenticità delle firme.

Le richieste di convocazione straordinaria ~~devono~~ debbono essere motivate.

Art. 10

Articolo 16

Il Congresso ~~dell'Unione~~dell'UST Cisl è ~~composto~~costituito dai delegati eletti dai congressi ~~dei rispettivi Sindacati territoriali di categoria (ST)~~delle rispettive FST, nel numero stabilito dai coefficienti previsti dal regolamento congressuale fissato dall'UST Cisl.

~~Partecipano inoltre, con~~col solo diritto di parola ~~qualora, in quanto non siano~~ delegati, i componenti uscenti~~del Consiglio generale uscente~~ e subentranti a qualsiasi titolo ~~del Consiglio Generale~~.

Art. 11

Il Regolamento di attuazione dello Statuto detta le disposizioni relative alla rappresentanza di genere nelle liste dei delegati e alla partecipazione dei delegati della Federazione nazionale pensionati.

Articolo 17

Partecipano al Congresso ~~dell'Unione~~dell'UST Cisl con i propri delegati, ~~i Sindacati Territoriali di categoria di 1° affiliazione secondo lo statuto e il regolamento dell'USR e Confederale~~le FST che sono in regola con il tesseramento ~~confederale secondo le norme fissate dal Consiglio Generale Confederale~~.

Art. 12

Articolo 18

L'ordine del giorno del Congresso Territoriale è fissato dal Consiglio generale UST Cisl su proposta della Segreteria ~~della~~ UST Cisl e deve essere noto almeno un mese prima della data di convocazione del Congresso.

~~Per l'ordine dei lavori valgono le norme del regolamento congressuale dell'Unione. Il Congresso dell'Unione~~Articolo 19

Il Congresso territoriale fissa:

a. l'indirizzo generale dell'UST Cisl;

b. elegge a scrutinio segreto i delegati al Congresso ~~dell'Unione~~dell'Unione sindacale regionale (USR);

~~Pertanto il numero dei delegati partecipanti al Congresso USR è quello fissato dal Consiglio Generale USR.~~

Art. 13

~~Il Congresso dell'UST fissa le direttive generali della attività dell'Unione in armonia con gli indirizzi della USR e Confederali in particolare:~~

c. elegge a scrutinio segreto i ~~membr~~componenti elettivi del Consiglio generale ~~e i Sindaci Revisori dei Cent~~territoriale;

d. elegge i componenti il Collegio dei Sindaci;

f. esamina ~~e ed~~ approva le proposte di modifica dello Statuto ~~della~~ UST~~dell'UST Cisl~~, secondo le modalità previste ~~dal successivo art. 33~~dall'art. 32.

Le decisioni del Congresso sono prese a maggioranza semplice, ~~salvo i casi di~~ (cioè con il voto favorevole del 50% più uno dei voti) a eccezione di quelle per le quali si prevede una maggioranza qualificata ~~espressamente previsti dal,~~ nel presente Statuto.

Cap. V — IL CONSIGLIO GENERALE

Art. 14

Capitolo X

Il Consiglio generale territoriale della UST Cisl

Articolo 20

Il Consiglio generale è ~~l'organismo~~l'organo deliberante ~~dell'Unione~~dell'UST Cisl tra un congresso e l'altro.

~~Prima di procedere alle votazioni per l'elezione della segreteria, delibera, sulla base di esigenze di funzionalità, sulla struttura della stessa con riferimento alla presenza o meno del segretario generale aggiunto ed al numero dei componenti la segreteria, nel limite massimo previsto nel regolamento di attuazione dello Statuto.~~

~~Il Consiglio Generale elegge nel suo seno con votazioni separate e distinte:~~

- ~~a) — il Segretario Generale;~~
- ~~b) — i membri di Segreteria;~~
- ~~c) — i membri del Comitato Esecutivo.~~

~~;~~ esso si riunisce almeno ~~ogni quattro mesi ed~~ tre volte l'anno e ha il compito di definire gli indirizzi di massima dell'attività ~~dell'Unione, sindacale e organizzativa~~ sulla base delle deliberazioni del congresso ~~e delle direttive confederali.~~

Il Consiglio generale territoriale elegge nel suo seno con votazioni separate:

1. il Segretario generale;
2. i componenti di Segreteria;
3. il Comitato esecutivo

Al Consiglio generale spetta ~~inoltre:~~
il compito di:

- a. convocare il Congresso, ~~in sessione ordinaria in concomitanza al congresso della USR e della Confederazione~~ e il Congresso in sessione straordinaria;
- b. esaminare e approvare le proposte contenute nella relazione ~~morale e programmatica e le linee di politica delle risorse della UST che la Segreteria territoriale sottoporrà al Congresso, nonché approvare lo schema del regolamento congressuale;~~
 - ~~✓ approvare lo schema di regolamento Congressuale;~~
 - ~~✓ eleggere il Presidente dei Sindaci tra i componenti effettivi e tenuto conto dei requisiti e/o i titoli di specifica competenza professionale;~~
 - ~~✓ eleggere i rappresentanti UST in seno al Consiglio Generale della USR, secondo i dettati dell'Art. 38, punto C, del Regolamento dell'USR e nomina i responsabili provinciali degli Enti della CISL;~~
- c. emanare il regolamento di attuazione dello Statuto territoriale, in armonia con le disposizioni regionali e confederali;
- d. emanare il regolamento della UST Cisl;
- e.e. nominare la responsabile del Coordinamento femminile della UST, su proposta della Segreteria UST, sentito il Coordinamento femminile di genere la/il responsabile del coordinamento stesso che entra a far parte di diritto del Consiglio generale ove non ne sia già componente;

~~✓ assicurare l'effettiva applicazione dell'Art. 32, ultimo comma dello Statuto USR.~~

Art. 15

~~f. le decisioni del Consiglio generale, salvo quelle previste nel presente Statuto a maggioranza qualificata, sono prese a maggioranza semplice.~~

Articolo 21

Il Consiglio generale è normalmente convocato dal Comitato esecutivo su proposta della Segreteria e straordinariamente a richiesta ~~di 1/3~~da un terzo dei suoi ~~membricomponenti~~ o su deliberazione presa a maggioranza semplice ~~del~~dal Comitato esecutivo.

In via ~~del tutto~~-eccezionale ~~ede~~ in casi di particolare urgenza, il Consiglio generale può essere convocato dalla Segreteria territoriale.

Capitolo XI

Il Comitato esecutivo dell'UST. Cisl

Art. 16

~~Il Consiglio Generale è formato da componenti eletti dal Congresso, da componenti di diritto e designati.~~

~~La componente elettiva dovrà essere almeno pari al 50% del numero complessivo dei componenti del Consiglio Generale.~~

~~Gli eventuali componenti aggiuntivi derivanti dall'applicazione della clausola di salvaguardia prevista per la categoria dei pensionati, non vengono considerati per il conteggio del 50% di cui al precedente comma.~~

~~Il Consiglio Generale è composto da un numero complessivo di componenti così come definito dal Regolamento di attuazione dello Statuto approvato dal Consiglio Generale della UST.~~

~~I rappresentanti dei Sindacati Territoriali, oltre i dirigenti responsabili, saranno eletti dagli organi direttivi delle categorie interessate prima della effettuazione del Congresso dell'UST.~~

~~Per quanto riguarda la presenza femminile nelle liste si tenga conto della medesima presenza nelle rispettive realtà di provenienza, determinata dall'attuazione dell'Art. 3 paragrafo h).~~

Art. 17

~~Le sedute del Consiglio Generale sono convocate con avviso di almeno 15 giorni e sono valide quando è presente la maggioranza dei membri.~~

~~I componenti del Consiglio generale hanno il dovere di intervenire a tutte le sedute. Le assenze devono essere giustificate.~~

~~Per ogni assenza non giustificata la Segreteria dell'Unione provvede a darne comunicazione al Consiglio Generale.~~

~~Delle presenze e delle assenze la Segreteria dell'Unione fa menzione nel suo rapporto al Congresso.~~

~~La Segreteria ha facoltà di far intervenire al Consiglio funzionari ed esperti per le particolari materie in discussione.~~

~~Il Consiglio Generale può articolarsi in Commissioni per specifiche competenze di lavoro.~~

Art. 18

~~I Consigli Generali, i Comitati direttivi e gli organismi similari comunque denominati della UST, dei ST e loro articolazioni, hanno facoltà di cooptare al loro interno, con deliberazione adottata a maggioranza dei 2/3, nuovi membri secondo le norme previste dall'Art. 19 dello Statuto dell'USR e dagli statuti delle rispettive Federazioni Regionali di categoria.~~

Cap. VI – IL COMITATO ESECUTIVO

Art. 19

Articolo 22

~~Il Comitato esecutivo provvede all'attuazione delle deliberazioni del Consiglio generale.~~

~~È competente a designare i rappresentanti sindacali in enti non categoriali, a norma dell'Art. 21, mentre per quelli categoriali delle categorie sono competenti per le designazioni gli organi categoriali le FST, sentito il parere della Segreteria dell'UST. L'Esecutivo Cisl.~~

~~Il Comitato esecutivo si riunisce almeno ogni 2 mesi ed è convocato dalla Segreteria dell'Unione dell'UST Cisl o su richiesta di almeno un terzo dei suoi componenti. L'Esecutivo stesso.~~

~~Il Comitato esecutivo è presieduto dal Segretario generale ed in assenza da un membro~~

della Segreteria a ciò delegato.

Il Comitato esecutivo:

✓—approva ~~il bilancio dell'UST;~~

- a. ~~ratifica il bilancio degli Enti collegati~~ bilanci annuali, preventivo e consuntivo, della UST Cisl;
- b. convoca il ~~C.G.:~~Consiglio generale fissandone l'ordine del giorno;
- c. designa i rappresentanti sindacali in Enti non di competenza delle FST;
- d. ratifica il bilancio degli Enti e delle Associazioni Cisl, approva gli Statuti e la relazione degli Enti e delle Associazioni medesime;
- e. esamina, in apposita sessione annuale, l'andamento economico-finanziario di Enti, Associazioni o Società collaterali alla UST Cisl, fermo restando quanto previsto in sede giuridica, per l'approvazione dei loro bilanci;
- e.f. dirime i conflitti tra organismi nell'ambito della UST Cisl;
- e.g. coordina le attività sindacali e organizzative di interesse generale territoriale;
- e.h. fissa il trattamento economico e normativo del personale deducendolo dal Regolamento regionale.

Il Comitato esecutivo per quanto attiene alle problematiche della condizione ~~della donna~~di genere si avvale del contributo di studio e proposte del coordinamento femminile.

Spetta al Comitato esecutivo stabilire i criteri di composizione e le modalità operative dello stesso coordinamento.

I componenti il Comitato esecutivo hanno il dovere di intervenire a tutte le sedute. ~~Le assenze devono essere giustificate.~~

Le assenze devono essere giustificate.

Delle presenze ed assenze, la Segreteria ~~dell'Unione~~dell'UST Cisl fa menzione nel suo rapporto al Congresso.

La Segreteria ha facoltà di far intervenire al Comitato esecutivo funzionari od esperti per le particolari materie in discussione.

Il Comitato esecutivo è composto dalla Segreteria UST Cisl e da un numero complessivo di componenti così come definito dal Regolamento di attuazione dello Statuto approvato dal Consiglio generale della UST Cisl.

Le decisioni del Comitato esecutivo, salvo quelle previste nel presente Statuto a maggioranza qualificata, sono prese a maggioranza semplice.

Cap. VII — LA SEGRETERIA DELLA UNIONE

Art. 20

Capitolo XII

La Segreteria ~~dell'Unione~~dell'UST Cisl

Articolo 23

La Segreteria dell'UST Cisl è composta:

- a. dal Segretario generale,
- b. da Segretari eletti dal Consiglio generale nel proprio seno, in successive e separate votazioni a scrutinio segreto.

La Segreteria rappresenta ~~l'Unione~~l'UST Cisl nei confronti dei terzi e delle pubbliche autorità Enti, Associazioni e Organismi della Provincia; prende tutte le misure atte ad assicurare il normale funzionamento ~~dell'Unione~~dell'UST Cisl attuando le decisioni dei superiori organi

deliberanti.

Provvede agli adempimenti delegati dalla USR ed esegue le direttive e gli indirizzi della Confederazione. ~~Predisporre il bilancio preventivo e consuntivo della UST da sottoporre alla approvazione del Comitato Esecutivo, secondo quanto previsto dall'Art. 19.~~

Predisporre il bilancio preventivo e consuntivo della UST Cisl da sottoporre alla approvazione del Comitato Esecutivo, secondo quanto previsto dall'art. 22.

Predisporre la relazione ~~morale e programmatica~~ per il Congresso.

La rappresentanza legale della UST Cisl spetta al Segretario generale.

La Segreteria risponde collegialmente di fronte ai Superiori Organi deliberanti della gestione del patrimonio finanziario dell'UST Cisl.

Essa si riunisce di norma una volta alla settimana.

~~Cap. VIII - INCOMPATIBILITÀ' TRA LE CARICHE~~

~~Art. 21~~

~~Sono incompatibili tra le cariche direttive ed esecutive sindacali di UST e ST e di responsabile di Ente CISL il mandato parlamentare, le cariche amministrative regionali, comunali e le relative candidature.~~

~~Sono altresì incompatibili con cariche direttive sindacali di UST e di ST le cariche esecutive e direttive di partiti, movimenti politici e di associazioni che svolgono attività interferente con quella sindacale, a qualsiasi livello.~~

~~La carica di Segreteria della UST è incompatibile con quelle di Segretario generale e Segretario generale aggiunto della USR.~~

~~La carica di responsabile di Ente CISL è incompatibile con la carica di Segretario generale di UST e con quella di Segreteria di UST, se a tempo pieno.~~

~~Per gli operatori sindacali a pieno tempo è affermata la incompatibilità assoluta con ogni mandato, sia elettivo, sia in partiti politici.~~

~~Il Comitato Esecutivo è competente a decidere l'eventuale conflitto sulla compatibilità dei Dirigenti sindacali nell'assumere o conservare incarichi diversi da designazione sindacale.~~

~~Le designazioni di cui sopra vengono ratificate dal Consiglio generale il quale è altresì competente a stabilire le norme relative alla non cumulabilità degli incarichi.~~

Art. 22

~~Coloro che sono investiti di rappresentanza sindacale in enti esterni relazionano periodicamente agli organi designati circa l'attività svolta; ricevono dagli stessi le relative istruzioni, segnalano tempestivamente i problemi interessanti l'organizzazione sindacale.~~

~~Il mancato adempimento di tali impegni viene segnalato dagli organi designati.~~

~~I dirigenti investiti di cariche esecutive che sono officiati ad incarichi di varia natura, non di rappresentanza sindacale, sono tenuti a darne comunicazione alla Segreteria UST e ad ottenere l'autorizzazione nelle forme previste dal penultimo comma dell'Art. 20.~~

Art. 23

~~L'elezione a membro di organi direttivi ed esecutivi territoriali di Unione o di Sindacato Territoriale non stabilisce di per sé rapporto di impiego con l'organizzazione sindacale.~~

~~Qualora per un membro di organi direttivi od esecutivi si determinasse l'insorgere, dopo la sua elezione, di un rapporto di impiego con la organizzazione sindacale, il rapporto stesso decorrerà dalla data del suo effettivo inizio e non da quella della elezione a membro di organi direttivi ed esecutivi.~~

~~I soci con i requisiti previsti dai singoli statuti e regolamenti possono accedere agli organismi direttivi alla sola condizione di avere una anzianità di associazione di almeno 1 anno.~~

Art. PARTE IV

Le Articolazioni Territoriali

Capitolo XIII

Le Strutture sindacali territoriali

Articolo 24

~~Non esiste incompatibilità per le elezioni di un dirigente ad altre cariche direttive. Però, chi viene eletto a due o più cariche fra di loro incompatibili, deve optare per~~

~~una sola carica, con dichiarazione scritta da farsi entro 15 giorni dalla elezione alle cariche successive.~~

~~In caso di inadempienza, gli organi competenti lo dichiareranno decaduto dalle cariche alle quali viene eletto successivamente alla prima conferitagli.~~

~~Le cariche di Segretario Generale e membro di Segreteria dell'UST è incompatibile con quella di Presidente dell'INPS Provinciale e Regionale.~~

~~Art. 25~~

~~Al fine di favorire la rotazione nelle responsabilità dirigenziali, Segretari Generali e Segreterie a tutti i livelli come importante fattore di democrazia sindacale, il periodo massimo entro cui è possibile ricoprire la medesima carica è di tre mandati (12 anni) per i Segretari Generali e i Segretari Generali aggiunti di UST e di Federazione di categoria Territoriale nonché per i componenti di Segreteria a tutti i livelli di Federazione e di Confederazione.~~

~~Al fine di favorire terzietà e indipendenza delle funzioni di garanzia dei Collegi di cui al capitolo IX del presente Statuto, il periodo massimo entro cui è possibile ricoprire la carica di Presidente, all'interno della stessa struttura, è di due mandati congressuali; con apposita norma regolamentare viene fissato in ogni struttura, il termine massimo di durata per lo svolgimento della funzione e di componente degli stessi Collegi che non può comunque superare i tre mandati (12 anni).~~

~~Per quanto non previsto nel presente capitolo in materia di incompatibilità, valgono le norme dello Statuto della USR e Confederale applicabili anche per analogia.~~

Art. Alle Unioni sindacali territoriali compete la specificazione e la realizzazione della politica sindacale, economica, salariale ed organizzativa della Confederazione e dell'USR.

Le Unioni sindacali territoriali possono articolarsi in sezioni zionali per esigenze di funzionalità. Le sezioni zionali non costituiscono istanza congressuale.

PARTE V

I servizi e gli Enti

Capitolo XIV

Attività dei servizi

Articolo 25

Per assicurare agli iscritti e ai lavoratori una tutela individuale, familiare e sociale più efficace ed estesa, per rafforzare il patto associativo nella Cisl, le UST, con il coordinamento dell'USR, costituiscono strutture polivalenti ed integrate di servizi, sulla base degli indirizzi confederali. Gli Enti, Associazioni e Società collaterali, attraverso le quali vengono erogate le attività dei servizi, redigono un proprio bilancio che verrà portato al Comitato esecutivo secondo quanto previsto dall'art. 22 del presente Statuto.

Con cadenza biennale potrà essere convocata la conferenza dei servizi in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 39 dello Statuto confederale.

Capitolo XV

Attività e responsabilità

Articolo 26

~~I fini degli effetti prodotti dalle norme contenute nel presente cap. VIII gli incarichi~~

~~sindacali degli operatori con funzione politica sono parificati alle cariche sindacali elettive.~~

~~Cap. IX – IL COLLEGIO DEI SINDACI~~

~~Art. Gli organismi territoriali degli Enti sono tenuti periodicamente a informare la Segreteria territoriale sull'attività svolta; spetta al Consiglio generale dell'UST Cisl nominare i presidenti territoriali degli Enti nel numero e modalità previste dallo Statuto degli Enti stessi.~~

~~I presidenti territoriali degli Enti sono tenuti, almeno annualmente, a fornire i bilanci sulla gestione al Comitato esecutivo dell'UST Cisl il quale, su proposta della Segreteria territoriale, fissa gli indirizzi generali per l'azione da svolgere nel campo di attività degli Enti.~~

~~I responsabili territoriali delle Società o Associazioni collaterali all'UST Cisl sono tenuti, annualmente, a fornire i bilanci sulla gestione alla Segreteria UST Cisl che relazionerà al Comitato esecutivo ai sensi dell'art. 22 del presente Statuto.~~

PARTE VI

Finanza e Patrimonio

Capitolo XVI

Contribuzione e tesseramento

Articolo 27

~~Il Collegio dei Sindaci provvede al controllo amministrativo ed adempie alle sue funzioni in coerenza con le norme del presente Statuto, e del relativo Regolamento di attuazione e degli ulteriori regolamenti.~~

~~Esso partecipa alle sedute del Consiglio generale con voto consultivo, a mezzo del suo presidente riferisce periodicamente sull'andamento amministrativo sia al Comitato esecutivo sia al Consiglio Generale e risponde della sua azione dinanzi al Congresso.~~

~~Il Collegio dei sindaci è composto da tre membri effettivi.~~

~~I sindaci non possono far parte di organi deliberanti di pari livello.~~

~~È inoltre incompatibile la carica di sindaco di un organismo con quella di sindaco di un altro organismo eccettuate le ipotesi in cui la carica sia esercitata all'interno delle strutture territoriali e regionali di federazione e/o confederali.~~

Cap. X – FINANZE ED AMMINISTRAZIONE

Art. 28

~~Le entrate ordinarie dell'Unione dell'UST Cisl sono costituite dalla quota parte dei contributi sindacali riscossi dai Sindacati territoriali nella entità della contribuzione fissata dal Consiglio generale confederale. a norma dell'art. 44 dello Statuto confederale.~~

~~Il Comitato Esecutivo dell'Unione può deliberare, su proposta della Segreteria, forme di contribuzione straordinaria a favore della Unione, nell'ambito delle direttive confederali in materia.~~

~~In tal caso il Comitato Esecutivo ne determina la misura, la modalità di riscossione, la destinazione e l'eventuale riparto.~~

Art. 29

~~L'andamento amministrativo della Unione dovrà essere regolamentato dalla Segreteria Territoriale, in conformità alle direttive confederali.~~

~~Il Segretario Generale potrà essere coadiuvato nella amministrazione della Unione da un delegato amministrativo che sarà nominato dal Comitato Esecutivo su proposta della Segreteria.~~

~~La scelta dell'eventuale delegato amministrativo dovrà farsi tra i membri eletti del Consiglio Generale della Unione Sindacale Territoriale.~~

~~Gli organismi territoriali di categoria provvedono autonomamente alla propria amministrazione, in conformità alle direttive dell'Unione, salvo le eventuali intese con la Unione stessa per l'accentramento amministrativo presso di essa.~~

Cap. XI — PATRIMONIO

Art. 30

~~I contributi sociali~~

Capitolo XVII

Patrimonio e Amministrazione

Articolo 28

~~Il patrimonio UST è costituito dai contributi raccolti per mezzo della quota associativa confederale di spettanza dell'Unione territoriale e regionale e da tutti i beni mobili ed immobili da essa acquisiti pervenuti, per qualsiasi titolo o causa, costituiscono patrimonio dell'Unione stessa.~~

~~I beni mobili ed immobili dati in semplice godimento all'Unione della Confederazione, restano di proprietà di questa e la Unione ne è semplice depositaria e ne risponde in persona del suo Segretario Generale e ovunque siano dislocati.~~

Per tutte le strutture vi è l'obbligo statutario di redigere e di approvare annualmente un rendiconto economico e finanziario.

Vi è inoltre il divieto di distribuire, anche in modo indiretto, utili o avanzi di gestione, nonché fondi, riserve o capitale durante la vita dell'Associazione, salvo che la destinazione o la distribuzione non siano imposte dalla legge.

~~I singoli associati o gruppi di associati o associazioni aderenti, non possono chiedere la divisione del fondo comune o patrimoniale né pretendere, in caso di recesso, quota alcuna per qualsiasi titolo, anche sotto forma di restituzione di contribuzione in precedenza versata.~~

In ogni caso vi è l'obbligo di devolvere il patrimonio dell'Ente, in caso di suo scioglimento, per qualunque causa, ad altra Associazione con finalità analoghe o ai fini di pubblica utilità e salvo diversa destinazione imposta dalla legge.

Art. 31

~~L'Unione~~ Le specifiche Società costituite per la gestione del patrimonio immobiliare hanno un autonomo bilancio secondo le norme di legge.

La Segreteria illustrerà l'andamento economico-finanziario di dette Società nella sessione del Comitato esecutivo, come previsto dall'art. 22 del presente Statuto.

Articolo 29

L'UST Cisl risponde, di fronte a terzi e all'autorità giudiziaria, unicamente delle obbligazioni economiche, finanziarie e patrimoniali assunte, nei limiti delle competenze e dei fini statutari, dal Segretario generale della medesima territoriale congiuntamente al Segretario territoriale che legittimamente la rappresenta di fronte ai terzi o all'autorità giudiziaria può presiedere al settore relativo all'amministrazione.

Articolo 30

Le organizzazioni territoriali e FST o le persone che le rappresentano, sono responsabili per le obbligazioni da esse direttamente assunte verso chiunque e.

Non potranno per qualsiasi titolo, causa o per il fatto di far parte dell'UST Cisl, chiedere di essere sollevate dalle stesse.

Art. 32

Articolo 31

Eventuali controlli di natura amministrativa o interventi di natura finanziaria disposti dall'Unione sindacale regionale a favore delle organizzazioni di categoria FST o delle dipendenze territoriali della Unione medesima UST Cisl, o dei loro associati costituiscono normale attività ispettiva e di promozione propria assistenza dell'Unione sindacale regionale senza assunzione di corresponsabilità.

Di ogni obbligazione verso terzi assunta in nome e per conto della UST, dal Segretario Generale o da altri dirigenti che ne facciano le veci, rispondono personalmente e solidamente, in via sussidiaria rispetto al patrimonio dell'Unione a norma dell'Art. 38 Cc, tutti i membri dell'Organo direttivo che ha deliberato la assunzione, purché la regolarità della deliberazione risulti da un verbale sottoscritto dal Presidente e del Segretario della riunione.

I membri assenti o dissenzienti potranno liberarsi dalla responsabilità suddetta dimettendosi dall'organo direttivo che ha preso la deliberazione, non appena siano venuti a conoscenza di questo.

Le disposizioni del presente articolo si applicano anche nei confronti dei membri di tutti gli organi direttivi dei Sindacati Territoriali di Categoria.

Cap. XII – MODIFICHE STATUTARIE

Art. 33

Per la modifica del presente statuto si applica la procedura di cui ai commi seguenti:
le modifiche

PARTE VII

Modifiche Statutarie

Capitolo XVIII

Procedure per le modifiche statutarie

Articolo 32

~~✓~~ Le modifiche al presente Statuto possono essere proposte soltanto dai ST di categoria di 1° affiliazione su deliberazione dei propri organismi direttivi; le proposte relative devono essere inviate alla Segreteria della Unione almeno 20 giorni prima della convocazione in occasione del Congresso; della UST Cisl: sul merito delle proposte e sulla loro a. dal Congresso dietro presentazione al Congresso dell'Unione, discute ed esprime voto ilcorredata dal 50% più 1 dei delegati; b. dal Consiglio generale UST Cisl a maggioranza di 2/3;

~~✓~~ a tale scopo la Segreteria dell'Unione convocherà il Consiglio Generale entro i 10 giorni precedenti il Congresso; delle discussioni e votazioni si darà conto nella relazione da presentare al Congresso dell'Unione, esprimendoc. dalle FST su deliberazioni dei propri organismi direttivi presi a maggioranza dei 2/3 dei loro componenti.

Vengono proposte al Congresso le modifiche che avranno ricevuto la maggioranza dei 2/3 dei votanti, esponendo anche il parere della minoranza;

Il Congresso della UST Cisl si pronuncia sulle proposte di modifica a maggioranza ~~d~~dei 2/3 dei votanti;

Non è ammessa altra procedura di modifica.

Art. Articolo 33

Il Regolamento di attuazione dello Statuto deve essere deliberato e può essere successivamente modificato dal Consiglio generale della UST Cisl esclusivamente in base alla seguente procedura.

Il Consiglio generale deve essere regolarmente convocato con uno specifico punto all'ordine del giorno, con un preavviso di almeno 15 giorni e con allegate alla convocazione le proposte di modifica del regolamento.

Le decisioni di modifica vanno assunte con il voto favorevole dei 2/3 degli aventi diritto al voto.

Capitolo XIX

Norme generali

Articolo 34

Le UST e le FST e dovranno attenersi alle norme contenute nel presente Statuto e provvedere ad adeguare ad esse i propri statuti.

Gli adeguamenti allo Statuto Confederale e al Regolamento di attuazione devono essere assunti nella prima sessione dei Consigli generali di tutte le strutture da convocare dopo la celebrazione del Congresso Confederale.

Le norme contrastanti sono nulle.

La competenza a dichiarare la nullità è del Collegio regionale dei Probiviri.

Per quanto non previsto nel presente Statuto, valgono le norme dello Statuto ~~della USR e Confederale applicabili anche per analogia~~ del Regolamento confederale.

~~Art. 35~~

~~Il presente Statuto entrerà in vigore appena approvato dal Congresso della UST ed annulla il precedente.~~

~~*** **~~

REGOLE DI COMPORTAMENTO

~~Qualora nell'ambito della Segreteria si delineano posizioni di maggioranza e minoranza, nella attuazione delle politiche la minoranza ha la facoltà di chiedere che il Comitato Esecutivo abbia ad essere informato o chiamato a discutere sulle tesi emerse in Segreteria.~~

~~Nell'ipotesi di posizioni di maggioranza e minoranza in sede di Comitato Esecutivo, nell'attuazione delle politiche, la minoranza avrà analoga possibilità nella istanza del Consiglio Generale.~~

~~Quando in Consiglio Generale si porranno tesi di maggioranza e minoranza, l'organo deliberante prima di giungere alla votazione provvederà alla formazione di una Commissione Consiliare, con il compito di ricercare una soluzione unitaria, ed in questo potrà avvalersi dell'apporto di esperti, oltre che provvedere alle opportune consultazioni. Le norme in contrasto con quelle dello Statuto confederale sono nulle.~~