

VIII CONGRESSO FAI CISL SONDRIO

**Il sindacato... come
continuare a fare giustizia
insieme?**

Parola ai Delegati



CISL

FEDERAZIONE AGRICOLA ALIMENTARE
AMBIENTALE INDUSTRIALE ITALIANA

TRE AREE

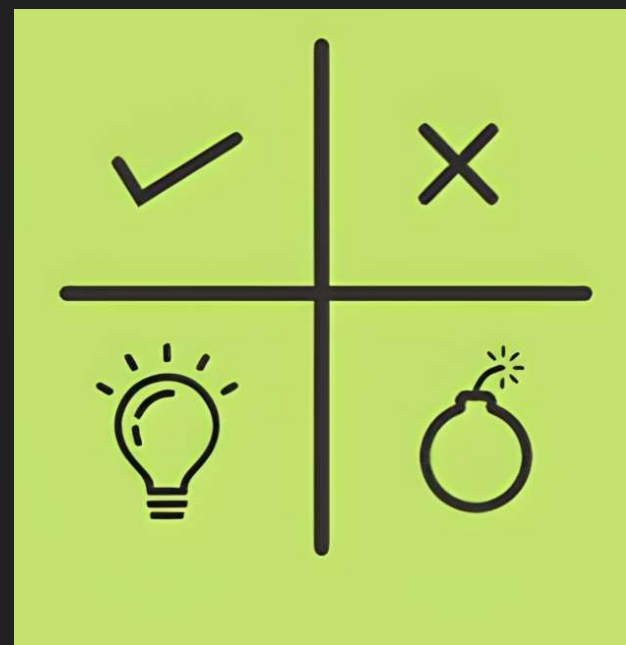
1. PARTECIPAZIONE
2. RAPPRESENTANZA
3. CONTRATTAZIONE



DA DOVE PARTIAMO?
DOVE VOGLIAMO
ARRIVARE ?

DUE LIVELLI DI ANALISI

1. TERRITORIALE
2. AZIENDALE



FOCUS SU:

- A. GIOVANI**
- B. LAVORATORI PRECARI**
- C. INDIVIDUALISMO**
- D. ISCRITTI**

RAPPRESENTANZA

- **La rappresentanza sindacale è un elemento fondamentale sia a livello territoriale sia aziendale. Spesso le nuove generazioni non comprendono l'importanza di essere iscritti al sindacato e di partecipare al processo decisionale e alle contrattazioni, non solo per raggiungere nuovi obiettivi ma anche per mantenere intatti diritti ottenuti nel tempo**
- **È necessario incentivare i giovani a comprendere i loro diritti (OTTENUTI E NON ACQUISITI) e a partecipare attivamente alla vita sindacale, al fine di aumentare il numero di iscritti e mantenere una forte rappresentanza**

FOCUS SU:

**A. ORGANI SOVRA AZIENDALI
B. OSSERVATORI PROVINCIALI
C. REALI RELAZIONI INDUSTRIALI**

PARTECIPAZIONE

- Di fronte ad un mercato economico sempre più incerto, emerge sempre più netta la necessità di uscire dai recinti aziendali per condividere linee d'azione comuni (a livello di provincia, bacino produttivo, consorzio).
- Tali linee devono necessariamente passare da osservatori e tavoli tecnici che raccolgano dati in maniera sempre più integrata e li analizzino mettendoli a fattor comune
- In tutte le aziende è necessario trasformare le relazioni industriali in reali piani strategici condivisi, dove parte datoriale e parte dipendente sono pienamente ingaggiati nel processo decisionale.

FOCUS SU: A. MERCATI INSTABILI B. PESO CONTRATTUALE

CONTRATTAZIONE

- La frenesia dei mercati spesso porta le aziende a un approccio sempre più emergenziale (nella pianificazione del lavoro e nella gestione del persona). Ciò comporta in primis un approccio alle relazioni industriale sempre più sbrigativo. Gli accordi diventano legati al qui ed ora, il personale fatica ad avere uno sguardo che vada oltre l'emergenzialità.
- In questi contesti l'obiettivo principale è raggiungere la maggior stabilità possibile per i lavoratori, sia a livello contrattuale che nella vita lavorativa e privata. Ciò risulta sempre più complicato dal crescente individualismo all'interno del mondo del lavoro e allo scarso interesse a partecipare attivamente al miglioramento delle condizioni di tutti i lavoratori.
- In un contesto economico di sempre maggiore difficoltà, sarebbe interessante cercare di livellare il potere di acquisto degli stipendi di tutti i lavoratori del mondo agroalimentare, dove le differenze salariali fra settore industriale, artigianale e agricolo sono ancora fortissime.

