

RELAZIONE ASSEMBLEA FELSA CISL SONDRIO

17/02/2025

Cari amici e amiche, colleghi e colleghe, gentili ospiti,

Oggi celebriamo la 3° assemblea congressuale della FELSA CISL Sondrio, in vista del congresso regionale.

Ho accettato con onore l'incarico di coordinatore della FELSA CISL Sondrio, convinto che rappresenti un'ulteriore opportunità per me, all'interno dell'organizzazione, sia come possibilità di contribuire, ma soprattutto anche di imparare, conoscere e crescere. Non nascondo che fin da subito ci sono stati perplessità e preoccupazioni riguardo alla mia capacità di dare il 100% e di rispondere alle necessità della categoria e degli iscritti. Tuttavia, col passare dei giorni ho cominciato ad avere meno timori, grazie alla massima disponibilità della UST, dell'ex coordinatrice Chiara Casello e, soprattutto, dell'esecutivo regionale, in particolare della presidente Kelly Bassi, dalle categorie nonché dalle ragazze degli sportelli integrati, senza dimenticare i miei colleghi e volontari dell'ANOLF Sondrio. Non era per niente scontato l'appoggio ricevuto e la pazienza che hanno dimostrata nei miei confronti.

Questa relazione non ha lo scopo di descrivere il contesto generale degli ultimi quattro anni, ma piuttosto di testimoniare il risultato raggiunto dalla FELSA Sondrio fino ad oggi, per aiutarci e darci nuovi stimoli per definire idee e obiettivi chiari per il futuro.

Proprio, per questo riporto, una piccola parte iniziale della precedente relazione di Chiara all'ultimo congresso:

“Il viaggio della FELSA Sondrio è stato caratterizzato da profonde trasformazioni, sia dal punto di vista strutturale e organizzativo, sia dal punto di vista degli obiettivi e delle strategie sindacali, rivolte a una molteplicità di aspetti e mondi lavorativi differenti, dal lavoro somministrato a quello autonomo, passando per quello delle collaborazioni.”

Queste poche righe, che descrivono pienamente il percorso della FELSA, devono farci capire e ricordare che le nostre sfide attuali e future non sono, né saranno, facili, perché sono caratterizzate da continui cambiamenti, colpi di scena e persino conflitti. Sta a noi però a saperci adattare con lucidità a ogni cambiamento ed essere pronti ad affrontare ogni colpo di scena, ma sopra tutto saper contrattare in ogni conflitto. Proprio in questi momenti siamo chiamati a tirare fuori ciò che sappiamo fare da sempre, cioè, tutelare i diritti dei lavoratori, difenderli dalle ingiustizie e, quando parliamo di lavoratori, intendiamo padri, madri, giovani e famiglie. Ecco quelli che noi rappresentiamo: nei tavoli, dentro e fuori dai cancelli, e nei nostri sportelli, dove ogni persona, senza distinzione, può trovare assistenza, risposte e sostegno.

Voglio condividere con voi alcuni dati:

AZIENDA	MOD. ADESIONE	2021	2022	2023	2024	MEDIA
ADECCO ITALIA S.P.A.	Delega	20	25	28	44	29.25
ARCHIMEDE S.P.A.	Delega	1				0.25
FELSA CISL	Delega	1	1	1	1	1
GI GROUP S.P.A.	Delega	26	27	30	28	27.75
LIFE IN S.P.A.	Delega				1	0.25
MANPOWER S.R.L.	Delega	67	54	73	76	67.5
MAW MEN AT WORK S.P.A.	Delega				1	0.25
OPENJOBMETIS S.P.A.	Delega		14	1		3.75
RANDSTAD ITALIA S.P.A.	Delega	45	68	67	99	69.75
SAPIENS S.P.A.	Delega			1	2	0.75
SINAPE	Delega		1	1		0.5
SYNERGIE ITALIA S.P.A.	Delega	11	8	12	18	12.25
TEMPORARY S.P.A.	Delega	1	1			0.5
UMANA S.P.A.	Delega	1	1	4	10	4
ADECCO ITALIA S.P.A.	Diretta/Brevi Manu		1	5	1	1.75
COLLABORATORI OCCASIONALI	Diretta/Brevi Manu	3	3			1.5
COLLABORAZIONE COORDINATA CONTINUATIVA - CO.CO.CO.	Diretta/Brevi Manu	4	2		1	1.75
GI GROUP S.P.A.	Diretta/Brevi Manu	1				0.25
LIFE IN S.P.A.	Diretta/Brevi Manu				1	0.25
MAW MEN AT WORK S.P.A.	Diretta/Brevi Manu		1			0.25
MANPOWER S.R.L.	Diretta/Brevi Manu	4		1		1.25
RANDSTAD ITALIA S.P.A.	Diretta/Brevi Manu	1	3		1	1.25
SINAPE	Diretta/Brevi Manu	1			2	0.75
SPORTELO	Diretta/Brevi Manu	2	2	3	2	2.25
TEMPJOB TRABALHO TEMPORARIO LDA	Diretta/Brevi Manu		1			0.25
TEMPOR	Diretta/Brevi Manu		1			0.25
VIVACE	Diretta/Brevi Manu		1		2	0.75
INPS	In convenzione	194	169	181	176	180
ASSEGNAZIONE NAZIONALE					20	5
TOTALE		383	384	408	486	415.25

FELSA SONDRIO

2021-2024

CONTEGGIO TESSERE

BILATERALITA'

	FORMATEMP	EBITEMP
2022	11	101
2023	27	109
2024	43	105

Questi dati indicano la fiducia che i nostri iscritti hanno in noi, e questa fiducia rafforza la nostra consapevolezza del ruolo di rappresentanza che abbiamo nel tutelarli sempre di più e nell'essere costantemente a loro disposizione. I lavoratori somministrati si trovano spesso in uno stato di precarietà e a rischio reale di fragilità, a causa di contratti di breve durata che non garantiscono né stabilità né serenità, soprattutto per chi ha famiglia. Infatti, la FELSA è consapevole della situazione dei somministrati, e, proprio per questo, ha svolto un ruolo importantissimo determinante nella contrattazione per il rinnovo del nuovo CCNL dei somministrati, ottenendo significativi

miglioramenti in vari ambiti, quali la tutela delle donne in gravidanza, la ricollocazione dei disoccupati e il rafforzamento del Welfare, (KELLY) Tra i risultati ottenuti, c'è anche un contributo significativo, della nostra CHIARA CASELLO, che ha proposto l'inserimento di un contributo economico a favore dei lavoratori stranieri che hanno sostenuto un costo per il rinnovo del permesso soggiorno, la Felsa ha accolto e portata avanti la proposta di Chiara, ed riuscita a farla inserire. (approfondire). Sicuramente questo percorso non è stata una passeggiata, perché dietro ogni risultato c'è un costante lavoro e grande volontà e determinazione. Questa è la nostra strada: lavorare sodo, contrattare per portare a casa risultati. Se ricordo bene, la presidente Kelly Bassi diceva: "Quando non si può avere tutto, bisogna portare a casa il massimo risultato possibile."

Adesso, però, dobbiamo essere in grado di raccontare ciò che facciamo in modo efficace ai nostri iscritti, non per vantare le nostre capacità, ma per portare una maggior conoscenza e consapevolezza, del fatto che, non siamo semplici erogatori di servizi, bensì un sindacato in grado di tutelare i lavoratori nel vero senso della parola.

Questi due mesi mi hanno permesso di comprendere meglio il nostro ruolo di rappresentanza e di vedere il mondo del sindacato da un'altra prospettiva. Mi sono chiesto: le persone che rappresentiamo sanno realmente cosa fa il sindacato? (approfondire) Credo di no, o pochissime sono a conoscenza del ruolo del sindacato nel rappresentare i lavoratori. Per questo mi viene spontaneo affermare che le sfide attuali e future devono includere anche attività di maggior sensibilizzazione alla partecipazione dei lavoratori, che sono fondamentali per promuovere cultura e appartenenza.

Ciò può avvenire solamente attraverso una comunicazione efficace, utilizzando anche nuovi strumenti, come i social media, dove la maggior parte dei giovani di oggi cerca informazioni e risposte, che spesso risultano errate o incomplete.

Prima di concludere, vorrei ringraziare chi mi sta supportando in questo nuovo percorso:

- Le categorie (FIM, FEMCA, FAI)
- I colleghi dell'ANOLF e tutti volontari
- Le ragazze degli sportelli integrati
- Il Patronato INAS
- Il CAF
- L'esecutivo FELSA Lombardia (7/02)
- La UST Sondrio