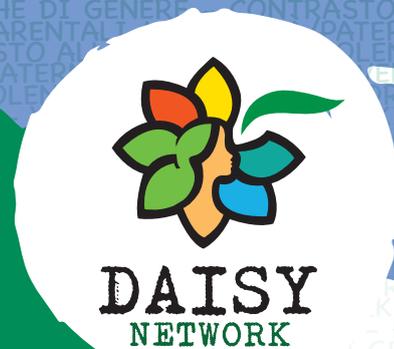


Welfare aziendale: contrattare servizi e benessere delle persone aiuta la qualità del lavoro



Il **welfare aziendale** rappresenta una parte importante dell'azione sindacale che attraverso la contrattazione ha l'obiettivo, di **migliorare il benessere della vita lavorativa e privata dei dipendenti** fornendo servizi, prestazioni e benefit che vanno oltre la componente monetaria della retribuzione.

È importante sviluppare una cultura del welfare aziendale che sia contrattuale e integrativa ai servizi pubblici, evitando di ingaggiare provider, privi di qualsiasi legame con la realtà lavorativa e con le persone, che vendono benefit, rimborsi o servizi privati solo per fare business.

È fondamentale per questo, creare negli accordi di secondo livello, servizi integrati a disposizione dei lavoratori e le loro famiglie come ad esempio: **bonus-convenzioni per asili nido, servizi di baby sitting, bonus libri scolastici e materiale scolastico, bonus per acquisto servizi di cura, previdenza complementare e assistenza sanitaria complementare.**

Di seguito abbiamo raccolto come esempio, una serie di accordi aziendali che hanno inserito nella contrattazione servizi di welfare, esempi virtuosi (come molti altri) che vanno replicati e valorizzati nella contrattazione aziendale.

SPINDOX S.P.A.



Il Gruppo conta 800 dipendenti distribuiti in otto sedi italiane: Milano, Roma, Maranello MO, Torino, Cagliari, Trento, Bari e Ivrea TO.

I Dipendenti delle sedi Italiane sono circa 841, di cui 243 donne e 597 uomini, un'adeguata rappresentanza di genere.

ANALISI degli elementi WELFARE dell'accordo:

Consulenza psicologica: L'emergenza causata dalla diffusione del Covid-19, hanno portato ad un diffuso aumento del livello di ansia e stress. Le difficoltà emerse durante il lavoro da remoto e la sempre più difficile conciliazione del lavoro con gli impegni familiari hanno

favorito l'insorgenza di effetti di tipo psicologico che alterano la qualità della vita e le consuete capacità lavorative degli individui. In tale contesto è stato avviato dal 2022 lo sportello psicologico.

Sostegno ai lavoratori con RAL inferiore ad euro 35000

Bonus Asilo Nido: viene innalzato l'importo erogato nel 2021, pari a **500,00 euro annue**, ad **euro 600,00** per i lavoratori con RAL (Retribuzione annua lorda) inferiore a 35000,00 euro, con figli che frequentano l'asilo nido. Il credito maturato sarà fruibile attraverso la piattaforma di welfare aziendale.

Libri di testo: verrà erogato un rimborso di **150,00 euro annue** ai dipendenti per l'acquisto dei libri scolastici di figli iscritti alle scuole medie e superiori.

Erogazioni per conseguimento diploma di laurea nei termini ordinamentali: Ai lavoratori i cui figli abbiano conseguito il diploma di laurea rispettando le scadenze annuali del ciclo di studi, verranno riconosciuti beni e servizi per **un importo massimo pari ad euro 3.000,00** a titolo di erogazione liberale.

XILEM SERVICE ITALIA SRL/ LOWARA SRL



Azienda multinazionale di proprietà americana, 800 dipendenti con sede a Montecchio Maggiore a Vicenza, produttrice di pompe e miscelatori, e sistemi di riscaldamento e raffrescamento con acqua.

Azienda in cui vi sono ottime relazioni industriali, ha sempre avuto un occhio di riguardo per il territorio con iniziative di solidarietà. Negli accordi aziendali sono inseriti **fondi di solidarietà** con somme messe a disposizione per venire incontro ai costi di servizi pubblici, mense, asili per tutti i dipendenti.

Il tutto gestito da una commissione azienda e RSU. Inoltre a favore della natalità è stato istituito un bonus di **2000 euro alla nascita di ogni figlio.**

La parità di genere si contratta! La FIM lo fa!

PEDROLLO S.P.A.



Azienda Veronese, produttrice di pompe per drenaggio, con un totale di circa 2000 dipendenti in tutti i siti del gruppo.

L'azienda è molto attenta al territorio e alle relazioni sindacali, mediamente sono 6500 euro di premi aziendali tra fissi e variabili erogati nell'anno. Oltre a importanti iniziative di beneficenza che l'azienda fa alle varie onlus del territorio.

Nell'ultimo integrativo sottoscritto, ai lavoratori iscritti ai **Fondo Pensione Nazionale di categoria (Cometa o Solidarietà Veneto)**, a decorrere dal 1 gennaio 2023, **l'azienda contribuirà** con un'aliquota pari al **3% dei minimi contrattuali**, a patto che il lavoratore versi da parte sua una contribuzione almeno pari all'1,2% del minimo contrattuale, questo per incentivare l'adesione ai fondi pensione.

associazioni del non profit. Sono previste inoltre azioni per il **"benessere individuale"** dove le parti, firmatarie dell'accordo aziendale, si impegnano a verificare possibili attività anche extra lavorative, volte al benessere individuale del lavoratore. L'accordo prevede anche un'attenzione al miglioramento della contribuzione sul Fondo Cometa, dove per gli under 35 la percentuale a carico azienda viene innalzata al 3,2 per supportare e sottolineare l'importanza del welfare previdenziale, soprattutto, per le giovani generazioni.

Contrattazione territoriale EBER (Ente Bilaterale Emilia Romagna) = Welfare a favore dei dipendenti delle piccole aziende artigiane

Grazie alla **contrattazione nazionale e regionale** promossa dalle organizzazioni sindacali, tutte le lavoratrici ed i lavoratori dipendenti di **aziende artigiane** hanno diritto di essere iscritti all' Ente Bilaterale Emilia Romagna (EBER)

- Per le aziende che aderiscono all'EBER i lavoratori e le lavoratrici possono usufruire delle seguenti prestazioni di welfare aziendale per l'anno 2023:
- Per la frequenza dei figli ad asili nido/materne/elementari/medie inferiori/medie superiori ed università: un contributo annuo compreso tra i 400 euro e i 1000 euro;
- Per i figli che studiano all'estero: un contributo una tantum di 500 euro;
- Per i figli studenti che partecipano ai percorsi ERASMUS: un contributo una tantum di 1200 euro;
- Borse merito scolastico a conclusione del percorso formativo: un contributo compreso tra i 500 euro e i 1800 euro;
- Per i figli che utilizzano il trasporto scolastico: un contributo di 200 euro all'anno;
- Un sostegno alla non autosufficienza-ricorso a strutture accreditate/autorizzate/ricorso a badanti: un contributo annuo compreso tra 600 euro e 800 euro;
- Centri estivi: un contributo di 40 euro alla settimana per un massimo di quattro settimane;
- Trasporti casa lavoro/trasporto scolastico: contributo di 200 euro;
- Spese funerarie: 200 euro;
- Acquisto o ristrutturazione della prima casa: un contributo una tantum tra i 2000 e 2500 euro;
- E altre prestazioni che l'ente eroga e che sono disponibili sul sito dell'ente bilaterale;
- Un esempio virtuoso, quello dell'Emilia Romagna, di contrattazione territoriale utile a fornire e fare massa critica per sostenere sistemi di welfare anche nelle piccole realtà aziendali artigiane. Grazie alla contrattazione, l'intervento dell'Ente bilaterale può supportare le famiglie con il sostegno di un capillare welfare contrattuale.

SIEMENS SPA



Multinazionale tedesca operante in diversi settori industriali e tecnologici, in Italia conta circa 2500 dipendenti e diversi siti in tutto il Paese. L'accordo aziendale, **Parental Care Policy**, pone al centro la necessità di avere un'organizzazione aziendale attenta alla salute, al **benessere**, al migliore equilibrio tra dimensione professionale e sfera di vita privata e familiare dei dipendenti. Per questo fra le sue azioni concrete di supporto al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici vi sono le seguenti misure di welfare:

- Sostegno economico al dipendente alla nascita o adozione di un figlio con un contributo pari a 1000 euro;
- Contributo economico di 1000 euro ai dipendenti con figli in età scolare con disabilità certificata (Legge 104 in art 3 comma 1 e comma 3);
- Contributo ai dipendenti di 1000 euro con esigenze di assistenza a genitori non autosufficienti;
- Aiuto alle famiglie a risparmiare sui costi degli asili nido e dei centri estivi mettendo loro a disposizione convenzioni con asili nido, per bimbi fino a 36 mesi, e con gli enti che gestiscono centri estivi per bambini e ragazzi nelle città dove si trovano le sedi aziendali per ottenere l'accesso a tariffe agevolate.

SIAT SPA



Azienda d'installazione e realizzazioni di reti telefoniche e infrastrutture dati, contra circa 500 dipendenti e 12 sedi in Italia.

Nell'accordo aziendale, nella sezione relativa al **"benessere welfare"** verranno valutate proposte, presentate dalle organizzazioni sindacali, per il miglioramento dell'equilibrio vita-lavoro, riguardanti la mobilità e la cura delle persone (genitori anziani o figli) a cura di ONLUS o altre

La **Fim** e il **Daisy Network** sostengono le **politiche di genere** e la loro equità con la concretezza, facendo quello che meglio sappiamo fare contrattandole!