

Nella notte di giovedì 27 ottobre 2022, è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione con le Associazioni Datoriali Artigiane.

Rinnovo che interessa oltre 100mila lavoratrici e lavoratori, occupati in circa 12mila imprese.

Il positivo rinnovo ha proseguito il percorso volto a raggiungere l'obiettivo della equivalenza di costi complessivi con il CCNL Multiservizi che le OO.SS. hannoperseguito fin dal rinnovo precedente.

Di seguito i principali contenuti del rinnovo con scadenza del Ccnl al 31/12/2024.

**Parte economica - 120€ di aumento sui minimi retributivi tabellari** (al 5°livello) erogati in tre tranches: 60€ con la mensilità di novembre, 30€ con la retribuzione di luglio 2023, 20€ con la retribuzione di luglio 2024 e 10€ con la mensilità di dicembre 2024. **Indennità speciale:** 5€ mensili da novembre 2022, che aumentano a 10€ a far data dal 1° dicembre 2024.

**Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione (EDAR):** 15€ per 26 mesi consecutivi a partire dal 1° novembre 2022, pari a una erogazione complessiva di 390€. A partire dal 1° novembre 2022 viene aumentata la contribuzione per la bilateralità del settore per un importo di 4€

Limitati gli interventi sulla parte normativa, come convenuto e al fine di giungere al rinnovo in tempi solleciti.

**Contratto a Tempo Determinato** – rivisto e riaggiornato l'attuale impianto, scende a 24 mesi (dai 36 attuali) la durata del CaTD e inserita una nuova causale per le proroghe e i rinnovi.

Inseriti nel dettato normativo importanti interventi afferenti alla sfera dei diritti: **recepimento della Convenzione ILO 190** per il contrasto e la prevenzione della violenza e molestie nei luoghi di lavoro, prevedendo iniziative informative per costruire una cultura inclusiva, attraverso la realizzazione di assemblee territoriali e corsi di formazione finanziati da Fondartigianato; aggiunti 90 giorni di permessi non retribuiti ai 90 giorni di **congedo** previsti dalla Legge **per le donne vittime di violenza**, prevedendo la possibilità di trasferimento in altro appalto e l'esclusione da turni con orari disagiate; aggiornato l'impianto normativo su tutela della maternità e paternità, prevedendo la facoltà di utilizzo dei congedi parentali ad ore; congedi matrimoniali/unioni civili.

**Altri temi affrontati:** apprendistato, bilateralità, part time dove è stato fatto un

aggiornamento rispetto al mutato quadro normativo; cessione d'appalto dove sono state riviste le modalità di confronto in occasione del cambio di appalto; provvedimenti disciplinari.

La sottoscrizione dell'accordo mette fine ad un lungo periodo di vacanza contrattuale e porta alla conclusione del percorso di rinnovo dei tre contratti nazionali afferenti al settore.

In un momento di grande sofferenza ed incertezza per le lavoratrici e i lavoratori, che si manifesta in modo particolarmente grave nel settore delle pulizie e multiservizi Filcams, Fisascat e Ultrasporti giudicano sicuramente positivo il risultato complessivo raggiunto, che concorre a dare una risposta economica dignitosa, alle lavoratrici ed ai lavoratori del settore.

In ogni caso, la sottoscrizione del rinnovo CCNL per i dipendenti dalle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione deve rappresentare, altresì, un ulteriore passo indirizzato a realizzare una equivalenza di costi e norme per l'intero settore delle pulizie e sanificazione contrastando con ogni possibile mezzo il proliferare di forme di dumping e concorrendo a determinare migliori condizioni per valorizzare il lavoro e la dignità delle lavoratrici e lavoratori del settore.