

Protocollo nr. 41 /2021

Sondrio 22/11/2021

Spett.le Segreteria Nazionale della
Federazione Nazionale della Sicurezza
CISL

OGGETTO: rendicontazione dell'attività dell'anno 2021 della FNS CISL di Sondrio

La scrivente F.N.S. C.I.S.L. di Sondrio informa la spettabile segreteria in indirizzo, della rispettiva attività a tutela dei propri iscritti e non iscritti, in conformità a quanto previsto agli accordi normativi di settore per il personale VVF e P.P. nonché dello statuto generale e del codice etico e comportamentale della CISL.

Al fine di semplificare la lettura, la seguente tabella riassume gli obiettivi e i risultati ottenuti da questa organizzazione territoriale nel corso dell'anno 2021.

Obiettivo/intercessione/mediazione attivata da parte della FNS-CISL di Sondrio	Risultati ottenuti
<p>Gennaio 2021 - Riorganizzazione e aggiornamento della segreteria territoriale suddividendo gli incarichi in maniera equa e proporzionata a tutti i componenti</p>	<p>Individuazione di macro aree distribuite ai membri della segreteria:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Personale P.P. 2. Personale VF, CS, e CR dei VVF 3. Personale tecnico-professionali VVF 4. Personale Direttivo e Ispettori dei VVF 5. Personale volontario dei VVF 6. Normativa e questioni giuridiche <p>La supervisione e la politica di indirizzo delle macro aree è assegnata al Segretario territoriale</p>
<p>Gennaio 2021 – opera di mediazione e intercessione nei confronti dei vertici del Comando VVF ai fini di dotare di moderni strumenti informatici (monitor di 32 o 27 pollici, webcam ecc) i distaccamenti VF e al personale in lavoro agile</p>	<p>Ottenimento di numerose attrezzature informatiche (anche grazie all'intervento della Direzione VVF Lombardia) già operanti e distribuite a distaccamenti permanenti e personale in lavoro agile per comunicazione, formazione, informazione e attività istituzionali.</p>
<p>Febbraio 2021 - Implementazione del canale social attraverso l'applicazione "Whats App" a beneficio degli iscritti.</p>	<p>Diramazione capillare di odg, circolari e atti normativi delle strutture VVF e P.P.</p> <p>Nell'attuale periodo emergenziale venivano diramati anche atti del Ministero della salute e A.I.F.A e simili per le raccomandazioni sui comportamenti da adottare contro il contagio da Sars Covid 19.</p> <p>Sono stati diramati anche video informativi sull'attività tecnica dei V.F.</p>

<p>Maggio 2021 – primo incontro con il sindaco del comune di Morbegno (So) e l'assessore ai lavori pubblici evidenziando la necessità per la popolazione e dei lavoratori del C.N.V.V.F. di realizzare una nuova struttura polifunzionale di protezione civile moderna ed efficiente all'interno della quale venga realizzato un nuovo fabbricato destinato ai vigili del fuoco di Morbegno.</p>	<p>Trattandosi di una procedura complessa sono stati ottenuti in prima causa, i rispettivi benessere informali da parte del sindaco di Morbegno e dal Comandante di Sondrio. Seguiranno nel corso del 2022 altri incontri con le massime autorità politiche e amministrative provinciali</p>
<p>Maggio 2021 – riunione in plenaria della segreteria territoriale e iscritti per riassumere le esigenze del personale VVF e P.P.. Contestuale esposizione tecnica dei vantaggi della “POLIZZA COLPA GRAVE” e “TUTELA LEGALE” agli iscritti</p>	<p>Massiccia adesione (oltre l'85%) dalla polizza e alla tutela da parte degli iscritti</p>
<p>Luglio 2021 – intervento della segreteria territoriale nei confronti del Direttore della Casa Circondariale Dott.ssa Carla SANTANDREA per l'avvicendamento ingiustificato e discriminatorio del Coordinatore del locale N.T.P. tra l'altro dirigente sindacale di questa organizzazione</p>	<p>Annullamento dell'avvicendamento da parte del Direttore della Casa Circondariale</p>
<p>Settembre 2021 – nonostante il disposto legislativo di cui all'art. 16 del D.M. 21 agosto 2019, n. 127 che prevede che la scelta e la fornitura individuazione del vestiario, materiali, automezzi, attrezzature e dispositivi di protezione individuale effettuata dai dirigenti delle strutture del Dipartimento dei vigili del fuoco, limitando ulteriormente l'autonomia dei Comandanti provinciali, abbiamo attivato metodi di intermediazione affinché lo stesso Comando richiedesse idonei d.p.i. e altra attrezzatura tecnica per la ricerca a persona in ambiente montano per il personale VF di Sondrio</p>	<p>Con nota prot. 8839 del 22/10/2021 il Comando ha assecondato le nostre necessità richiedendo l'assegnazione di fondi autonomi per 200 scarponi da trekking (32.000 €), 200 caschetti leggeri (6.000€), colonna fari (20.000 €), radio portatili civili (2.000€) e automezzo leggero 4*4 (40.000€)</p>
<p>Da gennaio ad oggi – attenta vigilanza da parte di questa organizzazione del mantenimento, a norma di legge – dei diritti dei lavoratori al beneficio del lavoro agile, spesso intervenendo con forza su interpretazioni normative personali e ingiustificate di alcuni dirigenti</p>	<p>assicurazione secondo le norme di legge del diritto alla fruizione del lavoro agile al personale beneficiario con particolare attenzione ai “soggetti fragili”</p>

*Segretario Generale FNS CISL di Sondrio **Alberto Busi***

*Componente di segreteria **Stefano Felicioni***

*Dirigente sind. per la Pol. Pen. **Giuseppe Pulignano***

*Dirigente sind. per i VVF **Massimiliano Catelotti***

*Dirigente sind. per i VVF **Paolo Cincera***

Protocollo nr. 01/2022

Sondrio 3 febbraio 2022

Spett.le Sig. Direttore dei Vigili del Fuoco della regione
Lombardia

Spett.le Sig. Comandante dei Vigili del Fuoco di Sondrio

Nell'anticipare i più sentiti ringraziamenti da parte di questa segreteria al Sig. Direttore per la visita concessa e al Sig. Comandante per la spiccata capacità di ascolto ed alle doti manageriali dimostrate, con la presente **siamo a chiedere il supporto della superiore Direzione** sulle seguenti attività che superano e prerogative di autonomia del Comando di Sondrio, con particolare riferimento ai seguenti punti:

1. NECESSITÀ DELLA REALIZZAZIONE DI UN NUOVO DISTACCAMENTO SOSTITUTIVO A QUELLO ESISTENTE DI MORBEGNO.

I motivi riconducibili a questa richiesta elencati in maniera speditiva sono:

- a) l'avanzata vetustà della costruzione realizzata con elementi prefabbricati dell'epoca in grado di non assicurare, **in quanto opera strategica**, un'opportuna prestazione antisismica;
- b) l'ubicazione del fabbricato è adiacente alle sponde del fiume Adda e quindi posizionato in **un'area potenzialmente esondabile**;
- c) gli attuali spazi e spogliatoi preposti al personale di ruolo e volontario assegnato al distaccamento non in grado di assicurare le prescrizioni tecniche **dettate dall'allegato IV del d.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.**;
- d) **Impossibilità di destinare opportuni spazi logistici e ospitali** al personale DOS assegnato al distaccamento di Morbegno quale base operativa di contrasto al rischio AIB;
- e) assenza di alcuna prestazione energetica da parte dell'opera da costruzione che rende **tale edificio "energivoro"**.

2. INIZIARE E POTENZIARE L'OFFERTA FORMATIVA DESTINATA AL PERSONALE CHE ESPLETA FUNZIONI TECNICO-PROFESSIONALI DEL RUOLO DEGLI OPERATORI ED ASSISTENTI AI SENSI DEL D.LGS. 217/2005 E SS.MM.II.;

Il personale del Comando con la qualifica di **Operatore e Assistente** è **oggetto di una vera e propria discriminazione** da parte dall'amministrazione centrale in termini di opportunità e crescita professionale: vengono infatti organizzati e proposti numerosi corsi superiori o uguali a 36 ore per tutto il resto del personale Direttivo che espleta funzioni tecnico-professionali e al ruolo degli Ispettori (logistico gestionali, informatici, tecnico scientifici ecc.), **tagliando di fatto al di fuori di qualsiasi opportunità formativa, Operatori e Assistenti** che sono e sono stati negli anni i veri cardini dell'attività amministrativa in tutti i Comandi e dove molto spesso assumono ruoli di particolari responsabilità che non sarebbero nemmeno previsti per il rispettivo profilo professionale.

A nostro parere basterebbe organizzare (**anche a livello regionale**) più corsi, da 4 ore al giorno per due settimane in modalità on-line (sulla scorta di come sono organizzati i corsi attivati dall' I.S.A.) per incentivare e far accrescere la professionalità dei nostri operatori e assistenti anziché continuare a penalizzarli **in termini di vincoli, con gravi ripercussioni anche nell'assunzione di punteggi nei concorsi pubblici e interni al dipartimento.**

3. DOTARE IL PERSONALE OPERATIVO DI UNA VESTIZIONE DIFFERENZIATA PER INTERVENTI IN AMBIENTE MONTANO LEGATO AL SEMPRE PIÙ FREQUENTE CASISTICA DI RICERCA A PERSONA SCOMPARSA O DISPERSA.

Pur comprendendo le prescrizioni proprie introdotte nell'art. 16 del DM n. 127 del 21/08/2019 che prevede <<...la valutazione dei rischi ai fini della scelta ed individuazione del vestiario, materiali, automezzi, attrezzature e dispositivi di protezione individuale forniti al personale del Corpo nazionale è effettuata dai dirigenti delle strutture del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile che provvedono alla redazione del capitolato, all'acquisto e al collaudo del materiale stesso, salvo i casi in cui sia espressamente previsto che il datore di lavoro provveda autonomamente agli acquisti... >> **riteniamo che l'uniforme d'intervento e le calzature di sicurezza fornite dall'amministrazione non risultano essere indicate per assicurare un opportuno confort al personale operativo interessato nelle ricerche a persone scomparse/disperse.** In particolare il territorio di competenza del Comando di Sondrio è in prevalenza montano e impervio e nel caso di ricerche di persone scomparse o disperse, le modalità di ricerca eseguita dai soccorritori è un'attività fisica **di tipo "aerobico"** consistente in lunghe camminate tecniche con dislivelli importanti e con tipologie e morfologia dei suoli più variegate (neve, fango, roccia, vegetazione, terre, ecc.).

In virtù di questa consolidata esperienza afferente attività fisica svolta durante le ricerche in argomento da parte del personale di questo Comando, **molto spesso protratta anche per 12 ore continue**, si specifica la necessità della fornitura dei seguenti beni:

- a. calzature da trekking analoghe o simili a quelle assegnati al nucleo ad alta qualificazione (SAF) al fine di garantire un grado di ergonomia e confort adatto alla tipologia di attività fisica in argomento;
- b. vestizione specifica destinata in ambito montano;
- c. veicoli leggeri per spostamenti di supporto veloci in montagna (quad o simili)

4. IMPLEMENTAZIONE DEI FONDI, NEI CAPITOLATI DI SPESA DI RIFERIMENTO, DESTINATI AL MIGLIORAMENTO E AL POTENZIAMENTO DELL'OSPITALITÀ DEL PERSONALE VF IN OCCASIONE DI CORSI REGIONALI E SIMILI

Come noto, questo Comando è da numerosi anni che si presta ad operare come polo formativo di secondo ordine per talune specialità in seguito rappresentato:

- con nota prot. 9245 del 06/08/2003 della Direzione Centrale per la Formazione, il Comando di Sondrio è stato decretato quale **polo didattico per corsi e mantenimento SAF Fluviale e acquatici** il che ha comportato nel corso degli anni, l'ospitalità di istruttori e centinaia di discenti presso la sede centrale;

- con la nota prot. 10747 del 02/08/2013 dell'Ufficio per le Attività Sportive del Dipartimento, **è stato decretato l'istituzione del "Polo Sportivo Regionale" presso la sede centrale del Comando di Sondrio**, che ha comportato in maniera stabile l'ospitalità annuale delle due rappresentative di calcio a 11 e calcetto a 5 della regione Lombardia VVF;
- a seguito all'acquisizione in comodato d'uso gratuito di un grande terreno adattato ad Area addestrativa nel comune di Colorina del 2015, **è stato realizzato un percorso di guida su terreno non preparato, sul quale sono stati organizzati dalla Direzione Regionale Lombardia numerosi corsi di guida**, che ha comportato l'ospitalità presso la sede centrale di istruttori e centinaia di discenti;
- con nota della Direzione regionale della Lombardia prot. 42144 del 27/12/2019 **è stato decretato il distacco permanente di Morbegno quale base operativa AIB;**

Nel rappresentare che questi prestigiosi riconoscimenti (non comuni ad altri comandi) **costano sacrifici e lavoro extra, da parte del nostro personale che si adopera in maniera esemplare** affinché i colleghi (istruttori e discenti) abbiano un giusto e decoroso luogo nel quale lavorare, soggiornare e mangiare, notiamo che **molto spesso i fondi stanziati non bastano nemmeno per acquistare gli effetti lettereschi (che infatti spesso vengono richiesti direttamente ai discenti) , piatti, posate e bicchieri senza parlare di eventuali arredi, opere edilizie e impiantistiche che migliorerebbero l'ospitalità e la pulizia dei luoghi in argomento.** Al fine di fornire chiare e incontrovertibili stime di costi rappresentiamo **che occorrono € 9.000 annui (e non 300-500 € annui) da investire esclusivamente nell'accrescimento delle strutture del comando destinate all'ospitalità e ai siti di addestramento, con possibilità di incentivare anche economicamente il personale** che si occupa nella gestione e della manutenzione delle stesse.

Rappresentiamo inoltre che **con l'occasione delle olimpiadi invernali del 2026** che interesseranno il comune di Bormio, il distacco di Valdisotto diventerà sicuramente un cardine strategico per la gestione e l'organizzazione del soccorso pubblico e delle vigilanze annesse ai numerosi eventi che contorneranno le stesse olimpiadi.

Ovviamente un distacco nato per ospitare 6 persone **necessiterà di ulteriori fondi economici affinché possa essere adattato ad ospitare più di 20 persone in maniera decorosa.** Ovviamente l'investimento economico in termini di opere, sarà fruibile anche per il futuro, rendendo ad esempio la stessa sede una "base avanzata neve" (vista la vicinanza a numerosi comprensori sciistici, cime, pareti e ghiacciai) da rendere disponibile per corsi o addestramenti del personale VF locale, regionale e nazionale.

Concludendo, nel ritenere che queste richieste e i futuri progetti proposti apportino un notevole slancio in termini di **professionalità, sicurezza e benessere del nostro personale e di quello proveniente da altri comandi in caso di corsi o addestramenti**, auspichiamo un superiore contributo e supporto da parte di codesta Direzione regionale.

Il Segretario Generale FNS CISL Sondrio

Busi Alberto