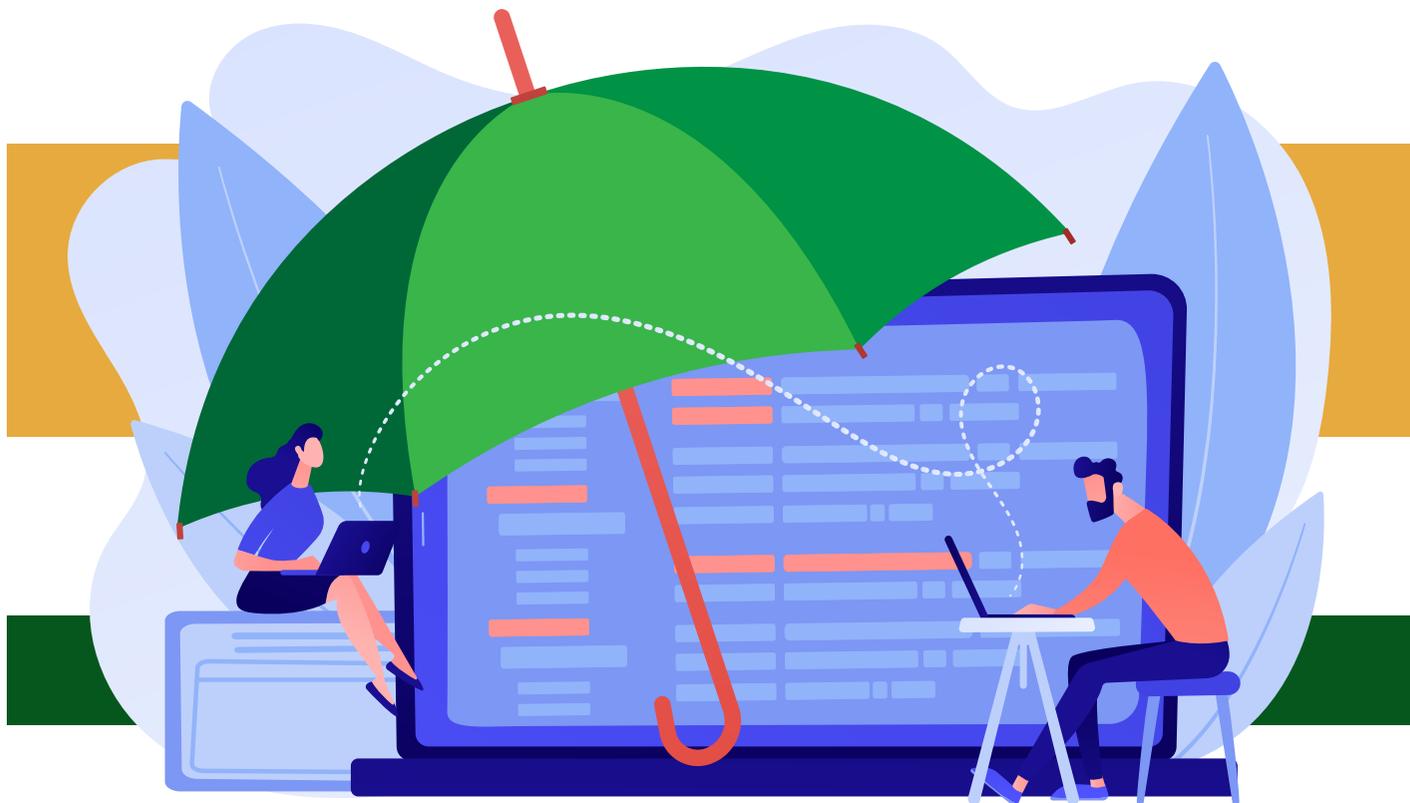




PREVIDENZA



LE PROPOSTE CGIL CISL UIL



PREVIDENZA

LE PROPOSTE CGIL CISL UIL

1 FLESSIBILITÀ IN USCITA

- Possibilità di scegliere quando andare in pensione da **62 anni di età**.
- **Senza penalizzazioni** per chi ha contributi prima del 1996.
- In alternativa **41 anni** di contributi **a prescindere dall'età**.
- **Ridurre i vincoli** del sistema contributivo: soglie di 1,5 e 2,8 dell'assegno sociale.
- **Modificare** il collegamento automatico dei requisiti ad aspettativa di vita che penalizza contemporaneamente il requisito e l'importo (**coefficiente di trasformazione**).
- **Scongiurare il rischio** della congiuntura economica negativa sulle pensioni.





PREVIDENZA

LE PROPOSTE CGIL CISL UIL

2 CONTRATTI DI ESPANSIONE E ISOPENSIONE

- Necessari **strumenti** per favorire il passaggio dal lavoro alla pensione.
- Rendere più accessibili ed efficaci gli strumenti già esistenti come il **contratto di espansione** e l'**isopensione** che consentono l'uscita anticipata dal lavoro rispettivamente di 5 e 7 anni prima della pensione.



3 SOSTEGNO ALLE CATEGORIE PIÙ DEBOLI

(DISOCCUPATI, INVALIDI, CAREGIVER, LAVORI GRAVOSI E USURANTI)

- **Ampliare** la platea dei **lavori gravosi e usuranti**.
- Tenere conto delle attività lavorative con esposizione a **materiale nocivo**, chi ha avuto riconoscimento della malattia professionale Inail e chi ha malattia con attesa di vita più bassa.
- Lavorare con la Commissione di studio per analizzare professioni e **aspettativa di vita**.
- Tutelare i **lavoratori fragili** più esposti a rischio contagio.
- Rendere più accessibile **APE sociale** (procedure, codici Istat, contratti a tempo determinato, disoccupati di lunga durata, ecc.).



PREVIDENZA

LE PROPOSTE CGIL CISL UIL

4 DONNE – LAVORO DI CURA

- Prevedere **soglie** contributive d'accesso alla pensione **compatibili** con le condizioni delle donne.
- Riconoscimento dell'**anticipo di 12 mesi per figlio** o in alternativa coefficiente di calcolo più elevato.
- **Proroga** di “Opzione donna”.
- **Valorizzazione** ai fini pensionistici, del lavoro di **cura di persone** disabili o non-autosufficienti in ambito familiare (donne e uomini).



5 INTERVENTI NEL SISTEMA CONTRIBUTIVO

- Rendere effettiva l'incidenza delle maggiorazioni sulle prestazioni pensionistiche con **valorizzazione del montante contributivo** o del coefficiente di trasformazione
- Per le **pensioni di inabilità**, è necessario un coefficiente adeguato che consideri l'impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa e l'attesa di vita più bassa rispetto alla media.
- Considerare la specificità del lavoro **part-time** per il calcolo del riscatto e dei versamenti volontari.



PREVIDENZA

LE PROPOSTE CGIL CISL UIL

6 PENSIONE CONTRIBUTIVA DI GARANZIA

- Necessario immaginare una **pensione contributiva di garanzia**, collegata ed eventualmente graduata rispetto al numero di anni di lavoro e di contributi versati.
- **Valorizzare anche i periodi di disoccupazione**, di formazione e di basse retribuzioni.
- Assicurare a tutti un **assegno pensionistico dignitoso**.
- **Finanziata** anche facendo ricorso alla **fiscaltà generale**.





PREVIDENZA

LE PROPOSTE CGIL CISL UIL

7 TUTELA DEI REDDITI DA PENSIONE

- Garantire la **tutela dei redditi da pensione**.
- Rafforzare e ampliare la **“quattordicesima”**.
- **Ridurre la tassazione** fiscale.
- **Ripristinare** la piena **rivalutazione** delle pensioni.





PREVIDENZA

LE PROPOSTE CGIL CISL UIL

8 TFR E TFS E PRESCRIZIONE DELLA CONTRIBUZIONE PER I PUBBLICI DIPENDENTI

- Vanno **parificate le condizioni di accesso** al Tfr e Tfs tra settore pubblico e settore privato.
- Intervenire sulla **prescrizione contributiva** dei lavoratori della Pubblica Amministrazione e consentire la verifica della situazione previdenziale.





PREVIDENZA

LE PROPOSTE CGIL CISL UIL

9 SEPARAZIONE SPESA PREVIDENZIALE/SPESA ASSISTENZIALE

- Il **differenziale fiscale** sui pensionati per lo Stato non rappresenta una spesa ma una partita di giro
- Accelerare i lavori della Commissione preposta all'**analisi della spesa previdenziale** e assistenziale soprattutto per una corretta rappresentazione della effettiva spesa pensionistica italiana.





PREVIDENZA

LE PROPOSTE CGIL CISL UIL

10 PREVIDENZA COMPLEMENTARE

- Bisogna **rilanciare le adesioni** alla previdenza complementare.
- **Renderla** effettivamente **accessibile** anche a chi lavora nelle piccole imprese, ai giovani e nei comparti ancora esclusi.
- **Campagna** istituzionale di **informazione**.
- Nuovo semestre **silenzio/assenso**.
- Riportare la **tassazione degli investimenti** dei fondi all'**11%** .
- Favorire **investimenti in economia reale** e infrastrutture.





PREVIDENZA

LE PROPOSTE CGIL CISL UIL

11 ESATTORIALI

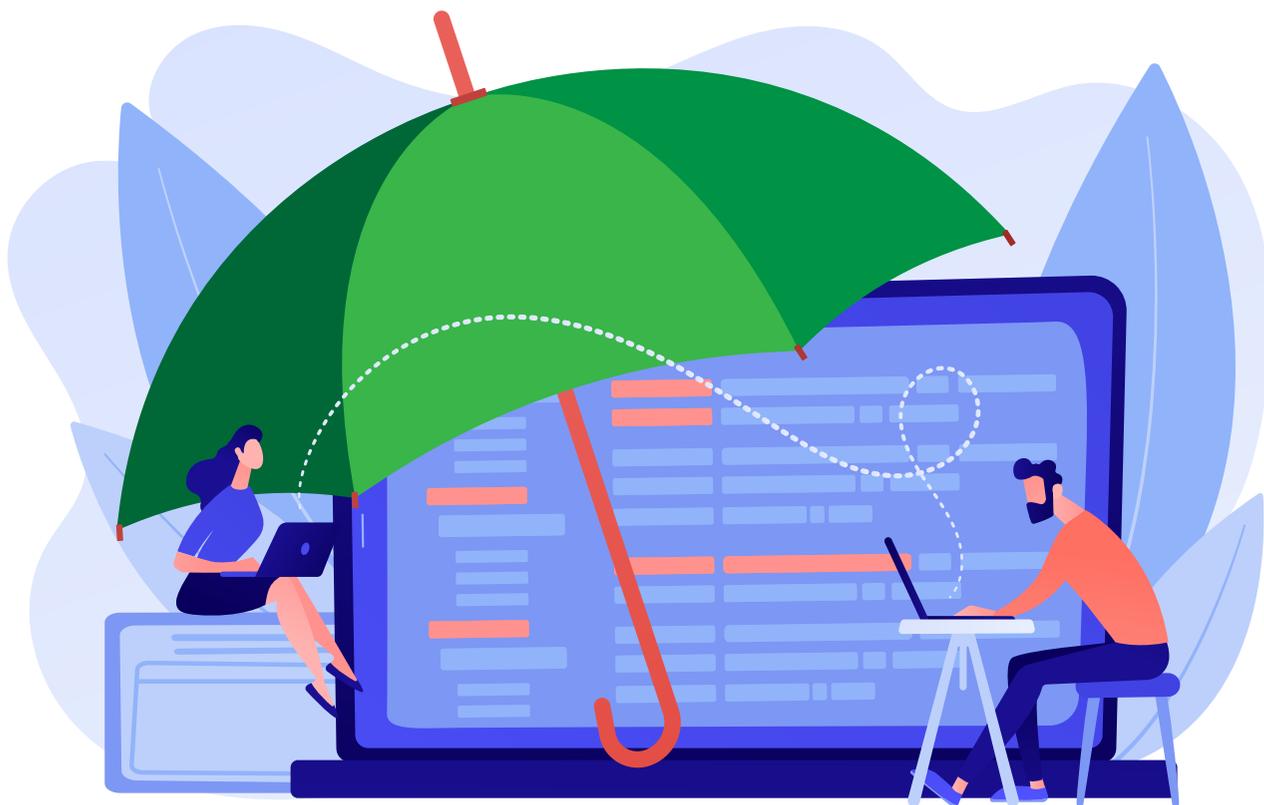
Necessaria la soluzione per il **Fondo esattoriale Inps**, dando attuazione al decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 55 del 8 maggio 2018, con il quale veniva stabilito che le risorse del Fondo di Previdenza dovessero essere utilizzate per dar luogo a una pensione aggiuntiva calcolata con il sistema contributivo.





PREVIDENZA

LE PROPOSTE CGIL CISL UIL



**Per info e aggiornamenti
visita il nostro sito www.cisl.it
o seguici sui nostri social**

