FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL

www.fim-cisl.it

FIM-CISL

Congedo di paternità 2021:
esteso da 7 a 10 giorni per i neo papà

La **Legge di Bilancio 2021** *(comma 363 dell'articolo 1 della Legge n. 178/2020)* estende la fruizione obbligatoria del padre al 2021 in occasione della nascita del figlio e/o dell'adozione avvenute tra il **1° gennaio e 31 dicembre 2021**, anche in caso di morte perinatale *(comma 25)* **da 7 a 10 giorni.**

Il congedo obbligatorio del padre lavoratore rappresenta un diritto proprio del padre, che prescinde dalla fruizione dell'astensione obbligatoria della madre.

I **10 giorni** di congedo devono essere fruiti a giornate, anche in via non continuativa, ma mai frazionati ad ore, **entro i cinque mesi di vita o dall'ingresso in famiglia** del minore, e sono indennizzati a carico dell'Inps, con eventuale anticipo a carico del datore di lavoro, in misura pari al 100% della retribuzione.

- Per le nascite/adozioni avvenute nel 2020, i padri lavoratori dipendenti hanno diritto sempre a 7 giorni di congedo obbligatorio.
- Le regole di fruizione del congedo obbligatorio, ivi compreso il relativo trattamento economico e previdenziale, sono disciplinate dal DM Lavoro del 21.12.2012.
- La domanda deve essere presentata in forma scritta dal padre lavoratore direttamente al datore di lavoro indicando le date in cui intende fruirne, con un anticipo di almeno quindici giorni.

Per maggiori informazioni rivolgiti ai delegati Fim Cisl

FIM CISL DALLA PARTE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL