

1 **INFORMA CONTRATTO** 2021
METALMECCANICI 2024

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



www.fim-cisl.it



**CONQUISTATO IL
NUOVO CONTRATTO DEI
METALMECCANICI**

Roma, 5 febbraio
2021

IL NUOVO CCNL 2021-2024

Un rinnovo contrattuale in una situazione grave del settore e del Paese

- Il 4 settembre 2019 - Assemblea dei Delegati di FIM-FIOM-UILM approvazione della piattaforma per il rinnovo del CCNL;
- dal mese di novembre 2019 è iniziata una Trattativa difficile del CCNL che è durata oltre 15 mesi;
- un contesto economico e di settore difficile che si è aggravato con una situazione pandemica che ha colpito pesantemente il mondo intero e il nostro Paese, con gravissime ripercussioni economico e sociali;
- crollo delle produzioni, riduzione dell'occupazione e aumento degli ammortizzatori sociali;
- tentativo da parte di settori industriali di impedire il rinnovo del Contratto per gli oltre 1.400.000 metalmeccanici;
- un rinnovo contrattuale che si è concretizzato in mancanza di un Esecutivo Politico nel nostro paese.

CCNL 2021-2024 - Parte Economica

INFLAZIONE IPCA E RIFORMA INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Viene riconosciuto un aumento nei minimi ben **superiore all'indice IPCA** per effetto della riforma dell'inquadramento professionale. Non solo il salario dei metalmeccanici viene difeso dall'inflazione, ma vedrà **aumenti reali e consistenti**. L'erogazione salariale viene prevista con le stesse modalità previste per il pagamento dell'inflazione Ipca ex-post e cioè, il 1 giugno di ogni anno.

La riforma dell'inquadramento professionale ha consentito di incrementare i valori economici che si determineranno con la consuntivazione dell'inflazione IPCA dei prossimi anni. L'incremento economico costituirà il T.E.M. (Trattamento Economico Minimo) previsto dal Patto per la Fabbrica.

Durante il rinnovo di questo contratto l'incremento salariale per un lavoratore metalmeccanico sarà di **124,65 euro mensili**, costituiti dalle **12,65 euro mensili già ricevute a giugno 2020**, durante l'ultrattività del contratto scaduto e dalle **112,00 euro mensili che verranno erogati nel corso dei prossimi 3 anni** che valgono un aumento del 6,15% del salario.

CCNL 2021-2024 - Parte Economica

... siamo partiti con questi dati inflativi con la presentazione piattaforma

... dati inflativi durante la trattativa

... dati inflativi dicembre 2020

**inflazione 2020=-0,2%
... e la tendenza potrebbe essere..**

IPCA 2020	IPCA 2021	IPCA 2022	IPCA 2023
-0,2%	0,40%	0,80%	1,1%

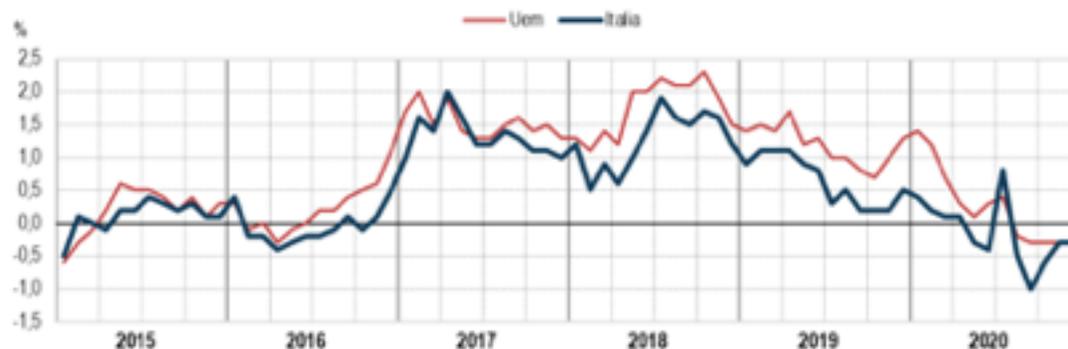
Inflazione IPCA - Istat comunicata maggio 2019

anno	2020	2021	2022
inflazione	1%	1,1%	1,1%

Inflazione IPCA - Istat comunicata maggio 2020

anno	2020	2021	2022
inflazione	0,40%	0,70%	1%

FIGURA 8. INDICI DEI PREZZI AL CONSUMO IPCA, ITALIA E UNIONE ECONOMICA E MONETARIA¹
Gennaio 2015 - dicembre 2020, variazioni percentuali tendenziali (base 2015=100)



¹ L'indice IPCA per l'Unione Economica e Monetaria (Uem) di dicembre 2020 è la stima anticipata diffusa da Eurostat martedì 7 gennaio 2021.

CCNL 2021-2024 - Parte Economica

INFLAZIONE IPCA E SALARIO

DATI ISTAT dic. 2020 - IPCA INFLAZIONE					
Dati rielaborati	2020	2021	2022	2023	Tot.
IPCA %	-0,2%	0,4%	0,8%	1,10%	2,3%
erogazione	01/06/21	01/06/22	01/06/23	01/06/24	
	1.819,64 €	€ -	7,28 €	14,62 €	20,26 €
					42,16 €

ACCORDO CCNL IPCA + RIFORMA INQUADRAMENT O PROFESSIONALE

LIV.	LIV.	aumento mensile				TOTALE
		01/06/21	01/06/22	01/06/23	01/06/24	
5	C3	25,00 €	25,00 €	27,00 €	35,00 €	112 €

PROFESSIONALITÀ



69,84 EURO

IPCA



42,16 EURO

42,16 EURO

+6,15%

CCNL 2021-2024 - Parte Economica

dal 1 gennaio 2021 al 30 giugno 2024

Ultrattività
già erogata



liv.	liv.	aumento mensile CCNL 2021-2024				TOTALE
		01/06/21	01/06/22	01/06/23	01/06/24	
1°						
2	D1	20,18 €	20,18 €	21,79 €	28,25 €	90,40 €
3	D2	22,38 €	22,38 €	24,17 €	31,33 €	100,26 €
3S	C1	22,86 €	22,86 €	24,69 €	32,01 €	102,42 €
4	C2	23,34 €	23,34 €	25,21 €	32,68 €	104,57 €
5	C3	25,00 €	25,00 €	27,00 €	35,00 €	112,00 €
5S	B1	26,80 €	26,80 €	28,94 €	37,52 €	120,06 €
6	B2	28,75 €	28,75 €	31,05 €	40,25 €	128,80 €
7	B3	32,10 €	32,10 €	34,66 €	44,93 €	143,79 €
8	A1	32,86 €	32,86 €	35,49 €	46,01 €	147,22 €

aumenti 1/6/2020
9,25 €
10,21 €
11,32 €
11,57 €
11,81 €
12,65 €
13,56 €
14,55 €
16,24 €
16,63 €

112,00 euro + 12,65 euro = 124,65 euro

CCNL 2021-2024 - Parte Economica

LIV.	LIV.	minimo in vigore	1.6.21		1.6.22		1.6.23		1.6.24		TOTALE
			aumento	minimo	aumento	minimo	aumento	minimo	aumento	minimo	
2	D1	€ 1.468,71	€ 20,18	€ 1.488,89	€ 20,18	€ 1.509,07	€ 21,79	€ 1.530,86	€ 28,25	€ 1.559,11	€ 90,40
3	D2	€ 1.628,69	€ 22,38	€ 1.651,07	€ 22,38	€ 1.673,45	€ 24,17	€ 1.697,62	€ 31,33	€ 1.728,95	€ 100,26
3S	C1	€ 1.663,88	€ 22,86	€ 1.686,74	€ 22,86	€ 1.709,60	€ 24,69	€ 1.734,29	€ 32,01	€ 1.766,30	€ 102,42
4	C2	€ 1.699,07	€ 23,34	€ 1.722,41	€ 23,34	€ 1.745,75	€ 25,21	€ 1.770,96	€ 32,68	€ 1.803,64	€ 104,57
5	C3	€ 1.819,64	€ 25,00	€ 1.844,64	€ 25,00	€ 1.869,64	€ 27,00	€ 1.896,64	€ 35,00	€ 1.931,64	€ 112,00
5S	B1	€ 1.950,39	€ 26,80	€ 1.977,19	€ 26,80	€ 2.003,99	€ 28,94	€ 2.032,93	€ 37,52	€ 2.070,45	€ 120,06
6	B2	€ 2.092,45	€ 28,75	€ 2.121,20	€ 28,75	€ 2.149,95	€ 31,05	€ 2.181,00	€ 40,25	€ 2.221,25	€ 128,80
7	B3	€ 2.336,02	€ 32,10	€ 2.368,12	€ 32,10	€ 2.400,22	€ 34,66	€ 2.434,88	€ 44,93	€ 2.479,81	€ 143,79
8	A1	€ 2.392,00	€ 32,86	€ 2.424,86	€ 32,86	€ 2.457,72	€ 35,49	€ 2.493,21	€ 46,01	€ 2.539,22	€ 147,22

Il T.E.M. (Trattamento Economico Minimo), oltre che per la dinamica IPCA, è incrementato di una ulteriore componente in considerazione della riforma dell'inquadramento (punto 5 let. H "Patto per la fabbrica"). Nei mesi di giugno rispettivamente del 2021, 2022, 2023 e 2024, sono riconosciuti gli incrementi retributivi complessivi cui corrispondono i nuovi valori dei minimi tabellari. Le parti s'incontreranno per definire la quota di TEM relativa alla dinamica dell'Ipca al netto degli energetici importati anche per adeguare Trasferta e Reperibilità.

Nel caso in cui l'importo relativo all'adeguamento Ipca risultasse superiore agli importi degli incrementi retributivi complessivi di riferimento per ogni singolo anno di cui alle tabelle di seguito riportate i minimi tabellari saranno adeguati

CCNL 2021-2024 - Parte Economica

A decorrere dal 1° gennaio 2017, gli aumenti dei minimi tabellari assorbono gli aumenti individuali riconosciuti successivamente a tale data, salvo che siano stati concessi con una clausola espressa di non assorbibilità, nonché gli incrementi fissi collettivi della retribuzione eventualmente concordati in sede aziendale successivamente a tale data ad esclusione degli importi retributivi connessi alle modalità di effettuazione della prestazione lavorativa (ad esempio: indennità/maggiorazioni per straordinario, turni, notturno, festivo).

La massa salariale - il nuovo CCNL 2021 - 2024

30/6/2020	2021	2022	2023	30/6/2024	Totale
101,20 €	364,45 €	689,45 €	1.030,45 €	572,90 €	2.758,45 €

è oltre 4 volte quella del passato rinnovo contrattuale

La massa salariale - il vecchio CCNL 2016 - 2019

una tantum*	2017	2018	2019	Totale
80,00 €	14,16 €	150,93 €	345,60 €	590,69 €

* a copertura anno 2016

CCNL 2021-2024 - Parte Economica e welfare

ELEMENTO PEREQUATIVO

L'elemento perequativo, che vale per i lavoratori senza contratto aziendale, viene **confermato a 485 euro con le stesse modalità** di pagamento già previste nel CCNL.

FLEXIBLE BENEFIT

I flexible benefit, che permettono ai lavoratori di accedere a beni e servizi e prestazioni di valenza sociale, vengono **confermati a 200 euro annui**.

GIOVANI E FONDO PREVIDENZIALE

Dal 1 giugno 2022 ai lavoratori **con età inferiore ai 35 anni** che si iscriveranno alla previdenza complementare, il contributo a carico dell'azienda aumenterà **dal 2% al 2,2%**.

CCNL 2021-2024 - Parte Economica

METASALUTE

Viene estesa l'assistenza sanitaria integrativa ai **pensionati** che hanno maturato i requisiti pensionistici **successivamente al 1 gennaio 2020** e che sono stati **iscritti** al fondo in via continuativa per **almeno 2 anni**. L'importo sarà a totale carico degli interessati e verrà versato in un apposito Fondo assistenza sanitaria Pensionati.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Viene riaffermata l'importanza dell'**Apprendistato professionalizzante** quale percorso fondamentale di ingresso al lavoro. Su questo capitolo si prevede l'**aggiornamento della progressione retributiva e professionale** correlata alla riforma dell'inquadramento **portandola all'85%, 90%, 95%** della retribuzione del livello di inquadramento dei tre periodi di eguale durata già previsti.

CCNL 2021-2024 - Inquadramento professionale

Si realizza un risultato epocale, sono numerosi decenni che la FIM-CISL si poneva l'obiettivo di riformare l'inquadramento nato nel 1973, al fine di valorizzare le competenze professionali dei lavoratori.

CARATTERISTICHE VECCHIO INQUADRAMENTO

Composizione della professionalità

1. competenze tecniche specifiche
2. gerarchia e conduzione

Struttura

1. declaratorie con divisione in specifiche allinee:
Operaio, Impiegato, Equiparato.
2. figure professionali e profili
3. mobilità professionale

Limiti del vecchio inquadramento

- operai specializzati non possono superare la 5 super
- mancanza di nuove figure professionali
- struttura rigida che consente forme di "evasione" superminimi individuali
- scollegato dai cambiamenti professionali intervenuti nel settore industriale
- non vengono riconosciute le nuove competenze professionali
- difficoltà a sperimentare contrattazione di secondo livello su professionalità

CCNL 2021-2024 - Inquadramento professionale

CARATTERISTICHE NUOVO INQUADRAMENTO

Vengono utilizzati **i n. 6 criteri professionali** (condivisi nel CCNL 2016) per comporre le declaratorie che descrivono le competenze professionali dei nove livelli.

**Declaratoria
unica
professionale
per
Operai
Impiegati
Intermedi**

Autonomia-responsabilità gerarchico/funzionale

Competenza tecnica specifica

Competenze trasversali e partecipazione al miglioramento

Polivalenza

Polifunzionalità

Miglioramento continuo e innovazione correlati ai nuovi sistemi integrati di gestione.

CCNL 2021-2024 - Inquadramento professionale

LE DECLARATORIE E I CAMPI PROFESSIONALI

Le declaratorie definiscono le **competenze professionali essenziali** del livello e quelle **accessorie** in funzione dei contesti aziendali e vengono **integrate con i nuovi profili professionali** degli operai e degli impiegati del settore metalmeccanico. Dal 1 giugno 2020 **eliminazione del 1° livello e passaggio a D1 (ex 2° livello); definizione di n. 4 campi professionali con 9 livelli declinati per gradi di responsabilità**

Livelli attuali	Campi professionali	Nuovi Campi e Livelli
1°	Eliminazione 1° livello	-
2°	D RUOLI OPERATIVI	D1
3°		D2
3°s		C1
4°	C RUOLI TECNICO SPECIFICI	C2
5°		C3
5°s		B1
6°	B RUOLO SPECIALISTICI GESTIONALI	B2
7°		B3
8°	A RUOLI DI GESTIONE DEL CAMBIAMENTO E INNOVAZIONE	A1

CCNL 2021-2024 - Inquadramento professionale

LA COMMISSIONE NAZIONALE E LE SPERIMENTAZIONI AZIENDALI

La Commissione Nazionale integrerà le declaratorie con i **nuovi profili professionali** che emergeranno e dovrà elaborare **Linee guida per le sperimentazioni** d'interventi di adattamento del nuovo inquadramento a livello aziendale.

Si aprono quindi possibili spazi alla **contrattazione aziendale** per la sperimentazione dei percorsi professionali e il riconoscimento degli specifici ruoli, in relazione all'organizzazione del lavoro.

Nella Commissione Nazionale per l'Inquadramento Professionale, che si attiverà subito dopo la firma del presente accordo, si procederà ad armonizzare le norme contrattuali per il passaggio al livello superiore **già previste dal CCNL**.

CCNL 2021-2024 - Formazione professionale

RAFFORZATO ED ESTESO IL DIRITTO SOGGETTIVO

Migliorato il capitolo sulla formazione professionale per estendere e **rendere esigibile il diritto soggettivo dei lavoratori.**

- **Le ore non effettuate nel periodo 2016-2019** potranno essere utilizzate entro il 31 dicembre 2021;
- **Si confermano le 24 ore triennali** di diritto soggettivo della formazione, che ora saranno **totalmente a carico delle aziende** (si supera il precedente sistema che ne prevedeva 1/3 a carico del lavoratore), utilizzabili mediante l'elaborazione di progetti aziendali **con il coinvolgimento della RSU** ovvero aderendo a **progetti territoriali o settoriali**;
- Dopo i primi 24 mesi il diritto sarà esigibile mediante iniziative formative concordate con la RSU;
- Sarà possibile utilizzare le 24 ore oltre il limite temporale del triennio ma **entro i 6 mesi successivi alla scadenza di questo**;
- Sarà garantito l'utilizzo delle ore di diritti soggettivo alla formazione per **lavoratori al rientro da assenze dal lavoro** di durata superiore 6 mesi o dalla maternità di almeno 5 mesi;

CCNL 2021-2024 - formazione professionale

- Viene esteso il diritto soggettivo alla formazione anche ai **lavoratori a tempo determinato** con un contratto di durata superiore ai 9 mesi;
- Saranno individuate le **aree tematiche** interessate alla formazione considerate **prioritarie** e si produrranno esemplificazioni di percorsi formativi; Sono previste le diverse modalità con cui si potrà svolgere l'attività formativa (aula, corsi interni o esterni all'azienda, autoapprendimento con FAD, e-learning, partecipazione a convegni-seminari, workshop interni o esterni, coaching, action learning, affiancamento, training on the job)

PIATTAFORMA NAZIONALE PER LA FORMAZIONE

È prevista la loro istituzione attraverso la creazione della **Piattaforma Nazionale dei metalmeccanici** per la formazione, attraverso il finanziamento di **1,5 euro per dipendente a carico delle aziende**. Verrà predisposto un apposito protocollo tra le parti che riguarderà le seguenti macro aree:

- organizzazione, pianificazione, registrazione della formazione attraverso la tecnologia *blockchain*;
- offerta di pillole formative;
- piani di rafforzamento delle **competenze digitali**;

CCNL 2021-2024 - formazione professionale

- formazione su competenze trasversali *ad hoc* per apprendisti;
- supporto alla realizzazione di percorsi di **alternanza scuola lavoro**;
- definizione di nuovi criteri e modalità di condivisione dei **piani formativi settoriali**.

LE COMMISSIONI SULLA FORMAZIONE

- Rafforzati i compiti e le attività delle **Commissioni formazione** ai vari livelli.
- **Nelle aziende viene abbassata la soglia dimensionale da 1000 a 500 dipendenti** per cui è prevista la costituzione della Commissione per la Formazione.
- **Le Commissioni aziendali e territoriali effettueranno il monitoraggio** e i componenti delle stesse saranno coinvolti in percorsi formativi congiunti.
- Le Commissioni territoriali potranno operare sul territorio **coinvolgendo Academy aziendali eventualmente presenti sul territorio, Università, Competence Center, Centri di formazione, ecc.**

ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

È stato sottoscritto a livello nazionale un Avviso comune per lo **sviluppo efficace dell'alternanza scuola-lavoro** con il coinvolgimento della RSU.

CCNL 2021-2024 - Relazioni industriali e partecipazione

RELAZIONI INDUSTRIALI

Il capitolo sulle Relazioni Industriali viene rafforzato e arricchito di temi che valorizzano il confronto tra le parti.

- Verrà prodotto un **Avviso Comune su temi condivisi** quali politiche fiscali, Premi di Risultato, cuneo fiscale, flexible benefits, defiscalizzazione degli aumenti economici del CCNL, politiche attive, staffetta generazionale, ecc.;
- **approfondimenti congiunti tra le parti** al fine di migliorare le relazioni industriali;
- **analisi andamento dei diversi comparti metalmeccanici** di cui ai codici Ateco-Istat per individuare **proposte di sviluppo** di politiche industriali con il coinvolgimento delle istituzioni (MiSE);
- **aggiornamento delle linee guide per l'allargamento della contrattazione aziendale e dei Premi di Risultato** nelle piccole aziende a cura della Commissione Nazionale;
- analisi delle sperimentazioni aziendali in materia di **partecipazione e coinvolgimento** dei lavoratori;
- Continuità dell'attività dell'osservatorio nazionale su COVID-19.

CCNL 2021-2024 - Diritti informazione e partecipazione

DIRITTI DI INFORMAZIONE

- Riformulazione e estensione dei diritti di informazione nelle aziende con almeno 50 dipendenti;
- rafforzamento dei diritti informazione e **analisi dell'occupazione**;

COMITATO CONSULTIVO DI PARTECIPAZIONE

- Comitato Consultivo di partecipazione con l'abbassamento della **soglia dimensionale da 1500 a 1000 dipendenti** con almeno un'unità di 500 dipendenti, per un più incisivo coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori sulle strategie industriali, di investimenti e occupazionali;

SPERIMENTAZIONE PARTECIPAZIONE IN AZIENDA

- **Sperimentazione a livello aziendale** della partecipazione all'organizzazione del lavoro e innovazione e la sperimentazione di modelli partecipativi con gruppi di lavoro e commissioni specifiche che coinvolgono RSU e lavoratori.

CCNL 2021-2024 - Salute e ambiente

Prosegue il cammino per la tutela della salute dei lavoratori e l'azione di miglioramento dell'impatto sull'ambiente.

COMMISSIONE NAZIONALE E TERRITORIALE

- Rafforzamento della **Commissione Nazionale**, partendo dal lavoro svolto con Inail, per promuovere la prevenzione nelle aziende, sviluppando anche linee guida sui temi della sicurezza, vademecum per l'invio dei lavoratori all'estero;
- realizzazione di **iniziative a livello territoriale** con il coinvolgimento dei soggetti interessati alla gestione della salute e sicurezza;

A LIVELLO AZIENDALE

- **coinvolgimento delle RSU** (oltre agli attori già previsti dal DL 81) nelle azioni nei luoghi di lavoro per un maggior coinvolgimento dei lavoratori sulla sicurezza;

CCNL 2021-2024 - Salute e ambiente

- **analisi mancati Infortuni e Malattie professionali** a livello aziendale con le RSU/RLS;
- attivazione in azienda dei **Break formativi** (15-20 minuti retribuiti) in accordo con la RSU;
- **competenze a RLS e RSPP sui temi dell'ambiente esterno**, rifiuti, green economy, economia circolare ecc.;
- permessi retribuiti per RLS sono con riferimento all'unità produttiva.

CCNL 2021-2024 - Donne vittime di violenza di genere

CONGEDO RETRIBUITO E FLESSIBILITÀ ORARI

Viene rafforzata la tutela e l'azione nei luoghi di lavoro per le donne vittime di molestie e violenza

Congedo retribuito per le donne vittime di violenza passa **da 3 a 6 mesi**;
rafforzamento dei diritti contrattuali per agevolare flessibilità dell'orario di lavoro, lavoro agile, part-time, trasferimento volontario di sede di lavoro, ferie solidali, formazione e diritto soggettivo;

CAMPAGNE DI SENSIBILIZZAZIONE E FORMATIVE

La Commissione Nazionale promuove **campagne di sensibilizzazione** contro la violenza di genere da adottare a livello aziendale;
adozione formale da parte delle aziende della **dichiarazione** contro le molestie e la violenza di genere nei luoghi di lavoro prevista dall'Accordo interconfederale del 25 gennaio 2016, iniziative formative e informative mirate a **sensibilizzare i lavoratori e le lavoratrici**;

CCNL 2021-2024 - Parte Economica

LAVORO AGILE

Nei prossimi mesi, **entro la data di stesura del CCNL**, viene avviata una commissione a livello nazionale per la definizione di **quadro normativo** a partire dall'esercizio del "diritto alla disconnessione", dei "diritti sindacali", la tutela della privacy, degli strumenti di lavoro informatici, e del diritto alla formazione. Viene ribadito e confermato il principio della parità di trattamento dei lavoratori in modalità agile rispetto a quelli che svolgono la prestazione in "presenza".

APPALTI PUBBLICI

Viene rafforzato il coinvolgimento delle RSU e delle Organizzazioni sindacali nei cambi di appalto e nei contratti pubblici di servizi finalizzati alla tutela occupazionale e delle condizioni economiche e normative, prevedendo la **continuità occupazionale nel caso di subentro di nuovi appaltatori**, e assicurando l'attivazione di strumenti di tutela occupazionale dei lavoratori nei casi di modifica delle condizioni dei contratti dei pubblici servizi.

CCNL 2021-2024 - Parte Economica

DICHIARAZIONE COMPARTO DELLE INSTALLAZIONI

- Centralità del CCNL nel sistema degli Appalti per evitare il dumping contrattuale che abbassa le condizioni economiche e normative dei lavoratori;
- Istituzione di un tavolo permanente per il settore degli Appalti e delle Installazioni.

PERCORSO DEMOCRATICO

- Consiglio Generale FIM-CISL NAZIONALE
- Assemblea dei Delegati FIM - FIOM - UILM
- Assemblea nei luoghi di lavoro
- Referendum tra i lavoratori

QUOTA CONTRATTO

- Quota contratto 35 € per lavoratori non iscritti al sindacato