

1 INFORMA CONTRATTO 2021 METALMECCANICI 2024

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



CONQUISTATO IL NUOVO CONTRATTO DEI METALMECCANICI

AUMENTO SALARIALE DI 112 EURO MENSILI
RIFORMATO L'INQUADRAMENTO PROFESSIONALE
DOPO 48 ANNI

Roma, 6 febbraio 2021

È stato finalmente raggiunto nella giornata del 5 febbraio 2021, il rinnovo del contratto dei metalmeccanici, dopo 13 mesi di trattative sulla piattaforma sindacale, una serie di iniziative di mobilitazione, la pandemia da combattere, il lavoro da difendere.

I metalmeccanici hanno conquistato risultati storici: finalmente la riforma dell'inquadramento, fermo al 1973, che riconosce l'apporto e le competenze delle lavoratrici e dei lavoratori, il rafforzamento del diritto soggettivo alla formazione, aumenti salariali di tutela dall'inflazione e di riconoscimento professionale, la tutela dell'occupazione nel sistema degli appalti, nuove norme sul lavoro agile e il diritto alla disconnessione, la tutela delle donne contro violenze e molestie, la tutela della salute e dell'ambiente, il potenziamento dei diritti d'informazione e partecipazione dei lavoratori sulle strategie di impresa e sull'organizzazione del lavoro.

Affermare in questo momento di crisi del Paese, d'incertezza politica il valore del Contratto Nazionale è un valore per la Fim molto alto. Le relazioni sindacali sono sempre più un investimento concreto per aumentare le tutele di chi lavora e far ripartire l'industria mettendo alle spalle la pandemia. Con il contratto, il nostro sindacato continua ad essere un soggetto capace di fornire risposte concrete e un salario migliore per chi lavora.

Il Contratto nazionale scadrà dopo 3 anni e mezzo il 30 giugno del 2024.

Contratti AM 
per I METALMECCANICI

CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL



Il **"Nuovo sistema d'inquadramento"** entrerà in vigore nel **me**se di **giugno 2021**, viene quindi prevista una fase transitoria per raccordare i cambiamenti definiti con la situazione precedente

Livelli attuali	Campi professionali	Nuovi Campi e Livelli
1°	Eliminazione 1° livello	-
2°	D RUOLI OPERATIVI	D1
3°		D2
3°s	C RUOLI TECNICO SPECIFICI	C1
4°		C2
5°		C3
5°s	B RUOLO SPECIALISTICI GESTIONALI	B1
6°		B2
7°		B3
8°	A RUOLI DI GESTIONE DEL CAMBIAMENTO E INNOVAZIONE	A1

- ➡ Si confermano le 24 ore triennali di diritto soggettivo della formazione, che ora saranno totalmente a carico delle aziende (si supera il precedente sistema che ne prevedeva 1/3 a carico del lavoratore), utilizzabili mediante l'elaborazione di progetti aziendali **con il coinvolgimento della RSU** ovvero aderendo a progetti territoriali o settoriali;
- ➡ Dopo i primi 24 mesi il diritto sarà esigibile mediante iniziative formative concordate con la RSU;
- ➡ Sarà possibile utilizzare le 24 ore oltre il limite temporale del triennio ma entro i 6 mesi successivi alla scadenza di questo;
- ➡ Le ore non effettuate nel periodo 2016-2019 potranno essere utilizzate entro il 31 dicembre 2021;
- ➡ Sarà garantito l'utilizzo delle ore di diritti soggettivo alla formazione per lavoratori al rientro da assenze dal lavoro di durata superiore 6 mesi o dalla maternità di almeno 5 mesi;
- ➡ Viene esteso il diritto soggettivo alla formazione anche ai lavoratori a tempo determinato con un contratto di durata superiore ai 9 mesi;
- ➡ Saranno individuate le aree tematiche interessate alla formazione considerate prioritarie e si produrranno esemplificazioni di percorsi formativi;

- ✓ È stato prodotto un Avviso Comune su temi condivisi quali politiche fiscali, Premi di Risultato, cuneo fiscale, flexible benefits, defiscalizzazione degli aumenti economici del CCNL, politiche attive, staffetta generazionale, ecc.;
- ✓ approfondimenti congiunti tra le parti al fine di migliorare le relazioni industriali;
- ✓ analisi andamento dei diversi comparti metalmeccanici di cui ai codici Ateco-Istat per individuare proposte di sviluppo di politiche industriali con il coinvolgimento delle istituzioni (MiSE);
- ✓ aggiornamento delle linee guide per l'allargamento della contrattazione aziendale e il Premio di Risultato nelle piccole aziende a cura della Commissione Nazionale;
- ✓ analisi delle sperimentazioni aziendali in materia di partecipazione e coinvolgimento dei lavoratori;
- ✓ Continuità dell'attività dell'osservatorio nazionale su COVID-19.

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



- ✓ la Commissione Nazionale promuove campagne di sensibilizzazione contro la violenza di genere da adottare a livello aziendale;
- ✓ adozione formale da parte delle aziende della dichiarazione contro le molestie e la violenza di genere nei luoghi di lavoro prevista dall'Accordo interconfederale del 25 gennaio 2016, iniziative formative e informative mirate a sensibilizzare i lavoratori e le lavoratrici;

Nei prossimi mesi entro la data di stesura del CCNL, viene avviata una commissione a livello nazionale per la definizione di quadro normativo a partire dall'esercizio del "diritto alla disconnessione", dei "diritti sindacali", la tutela della privacy, degli strumenti di lavoro informatici, e del diritto alla formazione. Viene ribadito e confermato il principio della parità di trattamento dei lavoratori in modalità agile rispetto a quelli che svolgono la prestazione in "presenza".

Viene rafforzato il coinvolgimento delle RSU e delle Organizzazioni sindacali nei cambi di appalto e nei contratti pubblici di servizi finalizzati alla tutela occupazionale e delle condizioni economiche e normative, prevedendo la continuità occupazionale nel caso di subentro di nuovi appaltatori, e assicurando l'attivazione di strumenti di tutela occupazionale dei lavoratori nei casi di modifica delle condizioni dei contratti dei pubblici servizi.

per I METALMECCANICI



CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL