

SINDACALE



Informazione Sindacale Fim Cisl

Cometa

I rendimenti dei comparti nel 2019

Il CDA del Fondo Cometa ha ratificato i rendimenti dei comparti di investimento per l'anno 2019.

COMPARTO	RENDIMENTO 2019
Monetario PLUS	0,40%
Sicurezza	1,29%
Sicurezza 2015	0,88%
Reddito	6,86%
Crescita	11,29

La previdenza complementare ha un ruolo di crescente importanza in un contesto in cui la pensione pubblica, del primo pilastro, sta subendo una progressiva contrazione. Di fronte a questo scenario i Fondi di Previdenza Complementare, come Cometa, sono il miglior strumento per tutelare i bisogni previdenziali dei lavoratori.

Perché conviene aderire a Cometa

1. Per avere una pensione integrativa oltre quella pubblica che consente di mantenere, dopo il pensionamento, un tenore di vita simile a quello goduto durante l'età lavorativa.
2. Per il trattamento fiscale vantaggioso sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite. I contributi versati sono dedotti automaticamente fino al valore di 5.164,57 euro all'anno.
3. Per i costi più competitivi rispetto a quelli delle altre forme previdenziali. Cometa è infatti un'associazione senza scopo di lucro, quindi i costi applicati sono solo quelli strettamente necessari.
4. Per il contributo aggiuntivo del datore di lavoro che andrà a rafforzare la posizione accantonata nel fondo.
5. È possibile variare nel tempo la misura della contribuzione a seconda delle disponibilità e delle necessità. Il CCNL indica le percentuali minime a carico del lavoratore e del datore.
6. In caso di bisogno, anche prima del pensionamento, è possibile richiedere anticipazioni sulla posizione accantonata per poter affrontare imprevisti e necessità, come spese mediche o per la ristrutturazione della casa.
7. La gestione dei soldi è affidata a professionisti altamente qualificati e competenti, che Cometa sceglie secondo criteri rigidi e selettivi.
8. Si ha la possibilità di far aderire anche i familiari fiscalmente a carico, come i figli, scegliendo liberamente la misura e le scadenze della contribuzione.

Esempio. Confronto tra un aderente a Cometa dal 1998 al 2019 iscritto nel comparto reddito e il lavoratore che ha scelto di non aderire.



Lavoratore che ha aderito

Contributo lavoratore	
10.687 €	10.687 €
TFR/TFR Silente	
36.487 €	36.487 €
Totale lavoratore	
47.174 €	47.174 €
Contributo azienda	
6.224 €	0 €
Rendimento	
19.587 €	7.687 €
Totale azienda + Rendimento	
25.811 €	7.687 €
Totale	
72.985 €	54.861 €



Lavoratore che non ha aderito

La gestione finanziaria nel 2019 ha ottenuto risultati positivi in tutti i comparti, ma al di là della singola annualità, ciò che è importante nella previdenza complementare è soprattutto la prospettiva di lungo periodo. Aderire per tempo alla previdenza complementare consente di costruire un futuro più solido e adeguato alle necessità della vita.

Novità 2020

La legge di Bilancio 2018 ha soppresso FONDINPS, il fondo di pensione complementare istituito presso l'INPS e destinato ai lavoratori dipendenti del settore privato che non hanno espresso alcuna scelta riguardo la destinazione del TFR maturando e/o sono sprovvisti di una forma di previdenza complementare prevista dai contratti collettivi.

Il basso numero di partecipanti ha indotto il legislatore a deciderne la chiusura e ad individuare un fondo di pensione complementare di natura negoziale che per dimensione e patrimonio sia in grado di rispettare i requisiti organizzativi e di garanzia previsti dalla legge.

Sulla base del parere della COVIP, il Ministero del lavoro e delle politiche attive ha valutato che il Fondo Cometa abbia i requisiti di sostenibilità, sotto il profilo finanziario e gestionale, pertanto acquisirà la gestione anche delle posizioni dei lavoratori aderenti a FONDINPS.

Questa decisione è scaturita dalla rilevante dimensione del Fondo Cometa rispetto a quella di FONDINPS, infatti il primo dispone di un patrimonio attivo di oltre 11 miliardi di euro e 410 mila aderenti, a fronte del patrimonio di FONDINPS inferiore ad 84 milioni di euro e riferito a circa 28 mila iscritti.

Il trasferimento delle posizioni degli aderenti a favore del fondo Cometa dovrà realizzarsi entro 6 mesi dall'entrata in vigore del decreto, dunque entro luglio 2020.