



ial

INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO

LOMBARDIA

**FORMAZIONE
FINANZIATA**

*La buona formazione mette al centro
la persona e parla il linguaggio della
promozione e della crescita professionale.*

*La buona formazione è l'asse portante di un
mercato del lavoro sano e di ogni impresa.*

**SERVIZI
ALL'IMPRESA**

L'impresa sociale

IAL Lombardia s.r.l. Impresa Sociale opera nel settore della formazione professionale dal 1955 con 14 sedi dislocate sul territorio lombardo. Realizza attività formative in obbligo, formazione superiore, continua e permanente, e servizi di orientamento al lavoro quale Operatore accreditato dalla Regione Lombardia per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale e i Servizi al Lavoro.

- **Accompagna i giovani** nell'inserimento nel mercato del lavoro con una formazione attenta ai fabbisogni occupazionali e professionali (attività formativa DDIF 2016/2017 coinvolti 1.226 studenti tra i 15 e i 18 anni).

Il percorso formativo è ripartito al 50% tra attività scolastica e tirocinio curriculare presso l'azienda, con la quale viene preventivamente concordato il piano formativo individuale e i tempi di presenza in azienda. Le modalità formative dell'alternanza possono essere utilizzate anche per giovani assunti con contratto di apprendistato.

- **Risponde alle esigenze di crescita professionale** dei lavoratori durante l'intero percorso professionale (Area Formazione Continua anno 2016: 3.829 lavoratori formati e oltre 200 aziende coinvolte).
- Offre un **sistema completo di formazione a distanza**.
- Realizza interventi di formazione attraverso **ogni tipologia di finanziamento** pubblico e privato.
- Supporta aziende e lavoratori attraverso servizi al lavoro individuali e interventi di outplacement collettivo per la riqualificazione e il ricollocamento delle risorse umane, con particolare attenzione alle persone disabili (nel 2016 beneficiari dei principali servizi al lavoro 1475 utenti).
- Attiva il Servizio di Ricerca e Selezione del Personale per consentire all'azienda di assumere collaboratori competenti, qualificati e che sappiano apportare valore aggiunto all'organizzazione, perchè in possesso dei requisiti necessari per instaurare un proficuo e duraturo rapporto di lavoro.



Servizi di inserimento lavorativo

IAL Lombardia è accreditato da Regione Lombardia ai Servizi al Lavoro dal 2008, e offre un'ampia gamma di servizi personalizzati e flessibili rivolti sia ai lavoratori in cerca di occupazione, che alle aziende in cerca di profili professionali idonei da inserire nella propria organizzazione.

IAL Lombardia è un partner affidabile e competente: conosce il territorio e il mercato del lavoro lombardo, utilizza tanti canali di ricerca, adotta precisi e puntuali criteri di selezione dei candidati, interviene tempestivamente per soddisfare le esigenze espresse.

Dote Unica Lavoro

Che cos'è la Dote Unica Lavoro?

Dote Unica Lavoro di Regione Lombardia è una politica attiva del lavoro che accompagna ogni persona lungo tutto l'arco della sua vita lavorativa con un set di servizi personalizzati in grado di rispondere ad ogni specifica esigenza professionale.

Chi può presentare richiesta di Dote?

L'avviso è rivolto alle persone che, alla presentazione della domanda di Dote, siano in possesso dei requisiti di seguito specificati:

- Giovani e adulti disoccupati, residenti o domiciliati in Lombardia, indipendentemente e dalla categoria professionale posseduta prima della perdita del lavoro
- Residenti domiciliati in Regione Lombardia, percettori di Indennità di disoccupazione (NASpi)
- Occupati sospesi dal lavoro in quanto percettori di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria o Contratto di Solidarietà.

Servizio di Ricerca e Selezione del Personale

È uno strumento, che si pone l'intento di consentire all'azienda di assumere collaboratori competenti, qualificati e che sappiano apportare valore aggiunto all'organizzazione, perché in possesso dei requisiti necessari per instaurare un proficuo e duraturo rapporto di lavoro.



Il Servizio consente all'azienda di risparmiare tempo, evitando una lunga serie di colloqui infruttuosi, e di entrare in contatto solo con candidati di sicuro interesse. Inoltre, ottimizza gli investimenti, non dovendo impegnarsi in lunghe e onerose ricerche, ma delegando l'attività a professionisti del settore.

Il Servizio si declina nelle seguenti fasi:

- Analisi del contesto organizzativo per rilevare i fattori determinanti la professionalità ricercata
- Identificazione delle candidature potenzialmente in linea con il profilo ricercato attraverso l'analisi di banche dati proprietarie e telematiche
- Pubblicazione di annunci attraverso diversi canali di reclutamento
- Attivazione di specifiche linee di comunicazione localizzate nella zona di interesse
- Screening dei curricula individuati e presentazione all'Azienda Cliente di una rosa ristretta di candidati in possesso dei requisiti richiesti

Punti di Forza

- Radicamento sul territorio e conoscenza del mercato del lavoro locale;
- Approccio professionale alla selezione e al matching;
- Consulenza per gli incentivi per le assunzioni, regionali e nazionali;
- Possibilità di accedere ai servizi finanziati con gli strumenti di Politiche Attive del Lavoro nazionali e regionali
- Costi competitivi

Aree di intervento

- Operai qualificati e specializzati
- Impiegati e amministrativi
- Tecnici
- Commerciali
- Responsabili
- Categorie Protette (L. 68/99)
- Attivazione e gestione di tirocini e stage extra-curricolari
- Apprendistato



Formazione Continua

Con una solida esperienza di consulenza per il finanziamento della formazione **i consulenti IAL supportano le aziende nelle diverse fasi della gestione di progetti di formazione aziendale, interaziendale e nella richiesta di voucher individuali:**

- **monitoraggio** delle **opportunità di finanziamento** più adatte all'azienda;
- **raccolta dei fabbisogni formativi;**
- **progettazione degli interventi formativi** e relativa presentazione secondo le modalità stabilite negli avvisi e dai bandi;
- **gestione del piano formativo;**
- **rendicontazione** all'Ente Finanziatore delle spese sostenute;
- **monitoraggio e raccolta dei risultati;**

Le attività di formazione possono essere strutturate in diverse modalità attraverso:

- Piani Formativi Aziendali (che riguardano le singole imprese);
- Piani Formativi Territoriali (che riguardano più imprese su uno stesso territorio);
- Piani Formativi Settoriali (che riguardano imprese dello stesso settore Produttivo);
- Piani Formativi Individuali ("voucher" che riguardano i singoli lavoratori).

Ogni progetto formativo può essere finanziato con il **Fondo Sociale Europeo** e tutti i principali **Fondi Paritetici Interprofessionali** con cui IAL Lombardia è accreditato.



In particolare:

 **Fondimpresa** per la formazione continua dei dipendenti delle aziende

 **Fondartigianato** - per la formazione continua nelle imprese artigiane

 **Fapi** - per la formazione continua per le piccole e medie imprese

 **Fon.Coop** - per la formazione continua nelle imprese cooperative

 **Fonder** - per la formazione continua degli Enti Ecclesiastici

 **Fondirigenti** per la formazione continua dei dirigenti

 **Fondo Professioni** - per la formazione continua dei dipendenti di studi professionali o aziende collegate

 **Fonservizi** - per la formazione continua nei Servizi Pubblici Industriali

 **for.te** - per la formazione continua del terziario

Per presentare un piano formativo è sempre obbligatorio l'accordo tra le parti sociali, in cui sono motivate le finalità del piano stesso. IAL Lombardia opera inoltre nella **formazione in ambito di sicurezza** da oltre 20 anni e dispone di un catalogo formativo specifico per migliorare ed innalzare il livello delle conoscenze e delle competenze in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Oltre ai corsi tradizionali d'aula, IAL offre corsi da seguire via Web attraverso una piattaforma e-learning dedicata.

Infine **ial è accreditato** per l'erogazione di corsi destinati a tutto il personale sanitario con obbligo **ECM**. Ogni corso rilascerà un attestato di partecipazione utile all'aggiornamento professionale del proprio curriculum formativo.



Apprendistato

IAL Lombardia favorisce le imprese e i lavoratori nelle attività formative, di affiancamento e supporto previste in applicazione al decreto D.Lgs. 81/2015 per favorire la qualità e l'innalzamento della componente formativa del contratto di apprendistato.

L'apprendistato art. 43

Le nuove norme nazionali in materia di apprendistato e la recente legge di Regione Lombardia sulla formazione professionale e il sistema duale permettono di attivare assunzioni con contratto di apprendistato finalizzati all'acquisizione di una qualifica o di un diploma professionale, con le stesse modalità dell'alternanza (art. 43, DL 81/2015) e con costi più vantaggiosi per le aziende.

- Il contratto di Apprendistato è molto vantaggioso rispetto ad altri contratti di primo inserimento;
- il costo del lavoro di un contratto di apprendistato garantisce un abbattimento del costo del lavoro per l'azienda di circa il -40% per tutte le tipologie di apprendistato rispetto ad un contratto a tempo indeterminato/determinato.

L'apprendistato art. 44

Destinatari dell'intervento sono i giovani residenti o domiciliati in Regione Lombardia e di età compresa tra i 18 e i 29 anni (o minorenni in possesso di qualifica o diploma) che vengono assunti con contratto di apprendistato ai sensi dell'art. 44 D.Lgs. 81/2015.

L'apprendistato art. 45

L'apprendistato di alta formazione e di ricerca è finalizzato ad acquisire titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, i diplomi relativi ai percorsi degli istituti tecnici, per attività di ricerca, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche. Questo contratto è rivolto a giovani a partire dai 18 anni di età (17 nel caso di soggetto in possesso di diploma professionale) fino a 29 anni.

Il beneficio contributivo in caso di assunzione attraverso il contratto di apprendistato è cumulabile con i benefici in caso di assunzione di persone disabili



IAL BERGAMO

Via Carnovali, 88/a - 24126 BERGAMO
Tel. 035 324753
sede.bergamo@ialombardia.it

IAL BRESCIA

Via Castellini, 7 - 25123 BRESCIA
Tel. 030 2893811
sede.brescia@ialombardia.it

IAL COMO

Via Clerici, 1 - 22100 CAMNAGO-VOLTA (CO)
Tel. 031 3371769
sede.como@ialombardia.it

IAL CREMONA

Via Dante, 121 - 26100 CREMONA
Tel. 0372 36450
sede.cremona@ialombardia.it

IAL GRAVEDONA ED UNITI

Via V. Veneto, 1 - 22015 GRAVEDONA ED UNITI (CO)
Tel. 0344 89208
sede.gravedona@ialombardia.it

IAL LECCO

Via Besonda, 11 - 23900 LECCO
Tel. 0341 366885
sede.lecco@ialombardia.it

IAL LEGNANO

Via Renato Cuttica, 1 - 20025 LEGNANO (MI)
Tel. 0331 428013
sede.legnano@ialombardia.it

IAL LODI

P. le G. Forni, 1 - 26900 LODI
Tel. 0371 59101
sede.lodi@ialombardia.it

IAL MILANO

Viale Fulvio Testi, 42 - 20099 SESTO S.GIOVANNI (MI)
Tel. 02 29515801
sede.milano@ialombardia.it

IAL MONZA

Via Dante, 17 - 20062 MONZA
Tel. 039 2399252
sede.monza@ialombardia.it

IAL SARONNO

Via Marx, 1 - Via Volta, 105 - 20147 SARONNO (VA)
Tel. 02 96702399/02 96367204
sede.saronno@ialombardia.it

IAL VARESE

via Vallarsa, 6 - 21100 VARESE (VA)
tel. 0332 2340029
sede.varese@ialombardia.it

IAL VIADANA

Via Garibaldi, 50 - 46019 VIADANA (MN)
Tel. 0375 833668
sede.viadana@ialombardia.it



INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO

LOMBARDIA

*IAL LOMBARDIA SRL - IMPRESA SOCIALE
SEDE REGIONALE*

Viale Fulvio Testi, 42
20099 SESTO S.GIOVANNI (MI)
Tel. 02 252011300
Fax 02 252011317
sede.regionale@ialombardia.it



Regione Lombardia